

การสรรหาและการแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของกลุ่มธุรกิจ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของกลุ่มธุรกิจตามที่ระบุไว้ในกฎบัตร โดย

1. หลักเกณฑ์การสรรหา

- 1.1 ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มจะต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะ ตามซึ่งระบุไว้ในข้อกำหนดเรื่องทักษะของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม รวมถึงมีประสบการณ์และองค์ความรู้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ทางธุรกิจ สำหรับประธานเจ้าหน้าที่ของกลุ่มธุรกิจ จะต้องมีความรู้ความสามารถ และทักษะ ตามที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะกำหนดร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม
- 1.2 ไม่พบประวัติการกระทำความผิด และไม่เป็นบุคคลที่ถูกขึ้นบัญชีดำ จากองค์กรภาครัฐและเอกชน รวมถึงสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย และไม่มี ความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกลุ่มบริษัท
- 1.3 ในการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของกลุ่มธุรกิจ จะต้องไม่มีการกีดกันทางเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา รวมถึงการกีดกันในลักษณะอื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน

2. กระบวนการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณาอนุมัติตามอำนาจที่กำหนดไว้ในกฎบัตร โดยการสนับสนุนทางด้านข้อมูลจากสายงานทรัพยากรบุคคลกลุ่มและการหารือกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มหรือประธานเจ้าหน้าที่ของกลุ่มธุรกิจคนเดิม (กรณีที่ต้องการความเห็นเพิ่มเติม) จากนั้น นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบ