

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน

คณะกรรมการ	ตำแหน่ง	2568		2567	
		ค่าตอบแทน รายเดือน	ค่าเบี้ยประชุม ต่อครั้ง	ค่าตอบแทน รายเดือน	ค่าเบี้ยประชุม ต่อครั้ง
คณะกรรมการบริษัท	ประธาน	320,000	-	320,000	-
	กรรมการ	150,000	-	150,000	-
คณะกรรมการตรวจสอบ	ประธาน	70,000	-	70,000	-
	กรรมการ	50,000	-	50,000	-
คณะกรรมการบริหาร ²	ประธาน	-	50,000	-	50,000
	กรรมการ	-	40,000	-	40,000
คณะกรรมการชุดย่อย อื่น ๆ	ประธาน	-	50,000	-	50,000
	กรรมการ	-	40,000	-	40,000

หมายเหตุ:

- ผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าไปเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม จะไม่ได้รับค่าเบี้ยประชุม และค่าตอบแทนอื่น (ถ้ามี)
- ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริหารในเดือนที่มีการจัดประชุม 1 ครั้ง จะได้รับตามอัตราค่าเบี้ยประชุมที่เสนอ อย่างไรก็ตามหากมีการจัดประชุมในเดือนมากกว่า 1 ครั้ง จะได้รับสูงสุดไม่เกิน 50,000 บาท โดยมีผลบังคับใช้กับผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประธาน และกรรมการ
- ค่าตอบแทนที่มีใช้ตัวเงินและสวัสดิการของบริษัทฯ ได้แก่ ประกันสุขภาพ ประกันกลุ่มกรรมการ ประกันภัยความรับผิดของกรรมการและเจ้าหน้าที่ การใช้บริการตรวจสุขภาพในราคาพิเศษที่โรงพยาบาลวิมุต และบัตร ViMUT Ultimate Card รวมถึง ค่าตอบแทนอื่น ๆ ตามนโยบายของกลุ่มบริษัท ซึ่งคงเดิมเมื่อเทียบกับค่าตอบแทนที่มีใช้ตัวเงินและสวัสดิการของบริษัทฯ ที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นปี 2567
- นโยบายการจ่ายโบนัสประจำปีของกรรมการให้กำหนดในอัตราเดียวกันกับปี 2567 คือ ระหว่างร้อยละ 0.3 - 0.5 ของจำนวนเงินเทียบเท่าเงินปันผลที่ประกาศจ่าย โดยขึ้นอยู่กับตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่กำหนดไว้
- กรรมการที่เป็นที่ปรึกษาในคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการจะได้รับค่าเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกันกับกรรมการชุดย่อย
- ที่ปรึกษาของคณะกรรมการ มีสิทธิจะได้รับบัตร ViMUT Ultimate Card เช่นเดียวกับกรรมการ แต่จะไม่มีสิทธิได้รับโบนัสประจำปี

ข้อมูลเปรียบเทียบการจ่ายค่าตอบแทนกับปีที่ผ่านมา



สแกนคิวอาร์โค้ด เพื่อศึกษาเอกสารแนบ 1 แบบ 56-1 One Report 2567 หน้า 139-140