

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน

คณะกรรมการ	ตำแหน่ง	2569		2568	
		ค่าตอบแทนรายเดือน	ค่าเบี้ยประชุมต่อครั้ง	ค่าตอบแทนรายเดือน	ค่าเบี้ยประชุมต่อครั้ง
คณะกรรมการบริษัท	ประธาน	320,000	-	320,000	-
	กรรมการ	150,000	-	150,000	-
คณะกรรมการตรวจสอบ	ประธาน	70,000	-	70,000	-
	กรรมการ	50,000	-	50,000	-
คณะกรรมการบริหาร ²	ประธาน	-	50,000	-	50,000
	กรรมการ	-	40,000	-	40,000
คณะกรรมการชุดย่อย อื่น ๆ	ประธาน	-	50,000	-	50,000
	กรรมการ	-	40,000	-	40,000

หมายเหตุ:

1. ผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าไปเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม จะไม่ได้รับค่าเบี้ยประชุม และค่าตอบแทนอื่น (ถ้ามี)
2. ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริหารในเดือนที่มีการจัดประชุม 1 ครั้ง จะได้รับตามอัตราค่าเบี้ยประชุมที่เสนอ อย่างไรก็ตามหากมีการจัดประชุมในเดือนมากกว่า 1 ครั้ง จะได้รับสูงสุดไม่เกิน 50,000 บาท โดยมีผลบังคับใช้ทั้งกับผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประธาน และกรรมการ
3. ค่าตอบแทนที่มีใช้ตัวเงินและสวัสดิการของบริษัทฯ ได้แก่ ประกันสุขภาพ ประกันกลุ่ม ประกันภัยความรับผิดของกรรมการและเจ้าหน้าที่ การใช้บริการตรวจสุขภาพในราคาพิเศษที่โรงพยาบาลวิมุต และบัตร VIMUT Ultimate Card รวมถึง ค่าตอบแทนอื่น ๆ ตามนโยบายของกลุ่มบริษัท
4. นโยบายการจ่ายโบนัสประจำปีของกรรมการให้กำหนดในอัตราเดียวกันกับปี 2568 คือ ระหว่างร้อยละ 0.3 - 0.5 ของจำนวนเงินเทียบเท่าเงินปันผลที่ประกาศจ่าย โดยขึ้นอยู่กับตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่กำหนดไว้
5. กรรมการที่เป็นที่ปรึกษาในคณะกรรมการชุดย่อย กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทของบริษัทย่อย/ร่วมทุน รวมถึงผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการ จะได้รับค่าเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกันกับกรรมการชุดย่อย
6. ที่ปรึกษาของคณะกรรมการบริษัท มีสิทธิจะได้รับบัตร VIMUT Ultimate Card เช่นเดียวกับกรรมการ แต่จะไม่มีสิทธิได้รับโบนัสประจำปี



ข้อมูลเปรียบเทียบการจ่ายค่าตอบแทนกับปีที่ผ่านมา สแกนคิวอาร์โค้ด เพื่อศึกษาเอกสาร แนบ 1 แบบ 56-1 One Report 2568 หน้า 132-134