

นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการจัดการสิ่งแวดล้อม  
บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

บริษัท พุกงา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) และบริษัทย่อย ขอยืนยันเจตนารมณ์ และความมุ่งมั่นในการสร้างคุณค่าทางสังคม และคุณค่าทางสิ่งแวดล้อม บนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการผนวกแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นหนึ่งเดียวกับธุรกิจ รวมถึงการมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์คุณค่าในระยะยาวสำหรับองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน โดยยึดมั่นปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานกำกับที่บริษัท และบริษัทย่อย มีความเกี่ยวข้อง และหลักการสากลด้านความยั่งยืน เช่น เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals - SDGs) เพื่อตอบสนองต่อความท้าทาย และการเปลี่ยนแปลงตามบริบทของภาคอุตสาหกรรม กรอบยุทธศาสตร์ประเทศ รวมถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของโลก คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการจัดการสิ่งแวดล้อม(นโยบาย) ของบริษัท และบริษัทย่อย

## 1. หน้าที่และความรับผิดชอบ

เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนจะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจต่อไปในอนาคต และผลักดันให้เกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กรเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่แท้จริง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามให้เป็นไปตามนโยบายดังต่อไปนี้

### 1.1 คณะกรรมการบริษัท

- 1.1.1 อนุมัตินโยบาย เป้าหมาย แผนกลยุทธ์ และงบประมาณประจำปีด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน และการจัดการสิ่งแวดล้อม
- 1.1.2 กำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการจัดการสิ่งแวดล้อม รวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องผ่านคณะกรรมการชุดย่อย หรือคณะจัดการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

### 1.2 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- 1.2.1 พิจารณาเป้าหมาย และแผนกลยุทธ์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการจัดการสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับนโยบาย และบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งกำหนดไว้โดยคณะกรรมการบริษัท
- 1.2.2 กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย และกลยุทธ์ที่วางไว้ ตลอดจนให้คำปรึกษาและให้การสนับสนุนแก่คณะกรรมการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน และฝ่ายบริหารในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- 1.2.3 รายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการจัดการสิ่งแวดล้อมต่อผู้ถือหุ้นปีละ 1 ครั้ง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส ทั้งนี้ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน อาจหรือร่วมกับคณะกรรมการบริหาร ในการแบ่งแยกหน้าที่และการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทได้ โดยประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนอาจมอบหมายให้เลขานุการคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้นำเสนอได้
- 1.2.4 กำกับดูแล และติดตามให้บริษัท และบริษัทย่อย มีการบริหารความเสี่ยงด้านการกำกับดูแลกิจการที่เหมาะสมเพียงพอ และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงในด้านการกำกับดูแลกิจการดังกล่าว

- 1.2.5 กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียคนสำคัญ

### 1.3 คณะกรรมการบริหาร

- 1.3.1 อนุมัติประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย กรอบและแผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อบริหารจัดการประเด็นที่มีนัยสำคัญดังกล่าว รวมถึงทวนสอบประเด็นที่มีนัยสำคัญอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ
- 1.3.2 พิจารณาเป้าหมาย กลยุทธ์ และงบประมาณประจำปีด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ โดยอาจหารือร่วมกับคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้
- 1.3.3 กำกับดูแล ติดตาม และสนับสนุนการดำเนินการตามกรอบ และแผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้

### 1.4 คณะจัดการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- 1.4.1 ให้คำแนะนำและสนับสนุนการกำหนดทิศทาง เป้าหมาย กิจกรรม นโยบายและกลยุทธ์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการจัดการสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องกับประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- 1.4.2 พิจารณานโยบาย งบประมาณด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการจัดการสิ่งแวดล้อม ความเพียงพอของบุคลากรที่รับผิดชอบการดำเนินโครงการและกิจกรรมด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการจัดการสิ่งแวดล้อม รวมถึงกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินงาน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร หรือคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนพิจารณา ทั้งนี้ ในการนำเสนอให้เป็นไปตามหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าว
- 1.4.3 คณะจัดการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน อาจพิจารณาให้มีการว่าจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก เพื่อเข้ามาให้ความเห็น ประเมิน และ/หรือตรวจสอบการดำเนินการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน และการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ ตามความเหมาะสม และอยู่ภายใต้งบประมาณที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ ทั้งนี้ การอนุมัติภายในให้เป็นไปตามนโยบายอำนาจอนุมัติของบริษัทฯ (Delegation of Authority)
- 1.4.4 รายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการจัดการสิ่งแวดล้อมให้คณะกรรมการบริหาร และ/หรือ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน รับทราบในทุกไตรมาส ทั้งนี้ ในการรายงานให้เป็นไปตามหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าว โดยประธานคณะกรรมการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนอาจมอบหมายให้เลขาคณะจัดการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้นำเสนอได้

### 1.5 ผู้บริหาร

- 1.5.1 ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

- 1.5.2 ส่งเสริมให้มีการสื่อสารและการฝึกอบรมพนักงานให้มีความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของคุณค่าองค์กร (Core Value) และประเด็นด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งสามารถนำไปผนวกเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวัน
- 1.5.3 ส่งเสริมให้พนักงานในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน การจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัท และกิจกรรมที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

#### 1.6 คณะทำงานด้านความยั่งยืน และ Sustainability Champions

- 1.6.1 บริหารจัดการการดำเนินงานและกิจกรรมด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 1.6.2 นำเสนอ ให้คำแนะนำ และสนับสนุนให้เกิดแผนงานซึ่งช่วยให้บรรลุผลด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 1.6.3 ติดตาม เก็บข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงาน ต่อคณะกรรมการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน และ/หรือ คณะกรรมการชุดย่อย คณะกรรมการบริษัท ต่อไป

#### 1.7 พนักงาน

- 1.7.1 ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด นำนโยบายไปปรับใช้กับการทำงานอย่างเหมาะสม
- 1.7.2 ให้ความร่วมมือกับองค์กร เพื่อให้บรรลุผลการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

## 2. นโยบาย

2.1 **ธรรมาภิบาลและการต่อต้านทุจริต** สร้างหลักประกันการดำเนินงานที่โปร่งใส เป็นไปตามกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ การต่อต้านการทุจริตและการคอร์รัปชัน รวมถึงนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

2.2 **การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล** มีนโยบายที่จะรักษา และปกปิดข้อมูลของผู้บริหาร พนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และข้อมูลทางการค้าไว้เป็นความลับ เว้นแต่เป็นข้อบังคับโดยกฎหมายให้เปิดเผย ซึ่งมีการกำหนดชั้นความลับของข้อมูลให้เป็นไปตามมาตรฐานหรือตามที่กฎหมายกำหนด และกำหนดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูลในลำดับต่าง ๆ ให้เหมาะสม มีการอบรมให้ความรู้ และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบเกี่ยวกับการใช้และรักษาข้อมูลของบริษัท และบริษัทย่อย รวมทั้งควรมีการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ และระบบอื่น ๆ ของบริษัท และบริษัทย่อยอยู่เสมอ เพื่อป้องกันการโจรกรรมข้อมูล

2.3 **เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน** ส่งเสริมการดำเนินงานและการปฏิบัติตนของพนักงานให้อยู่บนพื้นฐานของความเท่าเทียม การเคารพในสิทธิ เสรีภาพ และความแตกต่างของผู้อื่น โดยครอบคลุมตั้งแต่การจ้างงาน การพิจารณาค่าตอบแทน การกำหนดสวัสดิการที่เหมาะสม และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงานและปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) โดยให้มีการสื่อสาร การสร้างความเข้าใจและตระหนักรู้ และการตรวจสอบประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence : HRDD) ในบริษัท บริษัทย่อย และห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางการบริหารจัดการได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และลดความเสี่ยงในการละเมิดสิทธิมนุษยชนในระบบนิเวศทางธุรกิจ

**2.4 การพัฒนาบุคลากร** กำหนดให้มีนโยบายและแนวทางในการพัฒนาบุคลากร รวมถึงส่งเสริมให้พนักงานได้ริเริ่มพัฒนาตนเอง ส่งต่อความรู้ และการสร้างคุณค่าสู่องค์กร สังคม และชุมชน ผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลาย และ การมีส่วนร่วมกับโครงการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

**2.5 นวัตกรรมและการสร้างคุณค่า** กำหนดให้มีการคิดค้น ริเริ่ม และลงทุนในนวัตกรรม ทั้งด้านผลิตภัณฑ์ ด้านการบริการ ด้านกระบวนการ และธุรกิจใหม่ ซึ่งสามารถสร้างมูลค่าด้านเศรษฐกิจให้แก่บริษัทฯ และบริษัทย่อย ควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าเชิงบวกให้กับสังคมและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ ให้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียคนสำคัญในการสร้างสรรค์นวัตกรรมดังกล่าว

**2.6 การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างรับผิดชอบ** ดำเนินการให้มั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทานมีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ จรรยาบรรณคู่ธุรกิจ ข้อตกลงระหว่างกัน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน โดยหมายรวมถึง การปฏิบัติ ดำเนินธุรกิจและการสนับสนุนให้พนักงานในองค์กรของตนมีธรรมาภิบาลที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อย อาจจัดทำแผนงานหรือกิจกรรมตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อประเด็นทางด้านความยั่งยืนกับคู่ธุรกิจคนสำคัญ หรือมีความเสี่ยงในระดับที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

นอกจากนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อย ควรส่งเสริมการสร้างศักยภาพและการพัฒนาความรู้ของคู่ธุรกิจเพื่อสร้างความเป็นเลิศในการดำเนินงาน ลดผลกระทบเชิงลบตลอดห่วงโซ่อุปทาน และเปลี่ยนกระบวนการดำเนินงานไปสู่แนวทางการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน รวมถึงการจัดหาวัตถุดิบหลักหรือผลิตภัณฑ์จากแหล่งผลิตที่รับผิดชอบต่อสังคม และสามารถตรวจสอบย้อนกลับได้

**2.7 การสร้างโอกาสเชิงบวกให้กับสังคม** มุ่งมั่นสร้างคุณค่าทางสังคม โดยส่งเสริมอาชีพ รายได้ การพัฒนา ศักยภาพ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับผู้ประกอบการขนาดกลาง ขนาดย่อม รายย่อย และวิสาหกิจกลุ่มใหม่ (Startup) รวมถึงส่งเสริมโอกาสทางอาชีพให้แก่แรงงานจบใหม่ และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ผู้ด้อยโอกาส และกลุ่มเปราะบาง (กลุ่มคนในสังคมที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ) ตลอดห่วงโซ่อุปทาน

**2.8 การสร้างสุขภาพ และสุขภาวะที่ดี** พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ที่มุ่งเน้นด้านการบริการสุขภาพ รวมถึงการพัฒนาโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาพและสุขภาวะที่ดีครอบคลุมถึงความเป็นอยู่ที่ดี (Well-Being) ทั้งทางร่างกาย จิตใจ และทางสังคม ของพนักงาน ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย

**2.9 การบริหารจัดการและสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียคนสำคัญ** ยกระดับกระบวนการบริหารจัดการ การสร้างการมีส่วนร่วมและความผูกพันกับผู้มีส่วนได้เสียคนสำคัญให้สอดคล้องกับมาตรฐานในประเทศและสากล โดยมุ่งเน้นให้บริษัทฯ และบริษัทย่อย เข้าใจความต้องการ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียคนสำคัญแต่ละกลุ่ม อันจะส่งผลให้สามารถกำหนดกลยุทธ์ และแนวทางการบริหารจัดการเพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังและความต้องการดังกล่าวได้ รวมถึงรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อสร้างความเข้าใจและไว้วางใจ และส่งเสริมให้มีการร่วมมือกันอย่างสร้างสรรค์

**2.10 การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ** พิจารณาและบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มุ่งลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือของผู้มีส่วนได้เสียคนสำคัญในห่วงโซ่อุปทาน ในการลดผลกระทบ และปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงต่อสภาพภูมิอากาศ ส่งเสริมการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์และบริการ ดำเนินกิจกรรมเพื่อชดเชยการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และสนับสนุนการจัดทำแผนบริหาร

ความเสี่ยง แผนเพื่อสร้างความต่อเนื่องทางธุรกิจ รวมถึงโครงการรับมือกับภัยพิบัติจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียคนสำคัญ

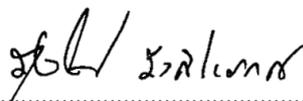
**2.11 การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและทรัพยากร** ส่งเสริมให้มีการใช้พลังงานและทรัพยากรต่าง ๆ อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมุ่งเน้นการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนและการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนดำเนินการลดการใช้ทรัพยากรน้ำในกระบวนการผลิตและการจัดการน้ำเสียอย่างเป็นระบบ เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรที่มีคุณค่า ทั้งนี้ยังเน้นการสร้างความตระหนักให้แก่พนักงาน คุ้ธุรกิจ ในห่วงโซ่อุปทาน และผู้มีส่วนได้เสีย ให้มีส่วนร่วมในการใช้พลังงาน ทรัพยากรน้ำ และทรัพยากรต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

**2.12 การส่งเสริมให้มีการก่อสร้างและการเลือกใช้วัสดุทางเลือกในการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม** ประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในการก่อสร้างและการดำเนินงานภายใต้กลุ่มธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และนำผลการประเมินมาพิจารณาจัดทรวัดหรือแนวทางการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม ซึ่งครอบคลุมถึงวัสดุ หรืออุปกรณ์ที่มีมาตรฐานการประหยัดพลังงานและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีความปลอดภัยของผู้บริโภค และชุมชน การจัดหาวัตถุดิบและเทคโนโลยีที่ช่วยพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ลดต้นทุนการดำเนินงาน และยังสามารถช่วยสร้างผลกระทบเชิงบวก หรือลดผลกระทบเชิงลบ ต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมได้

**2.13 การบริหารจัดการมลพิษ และของเสียอย่างยั่งยืน** กำหนดให้มีมาตรการจัดการและป้องกันมลพิษ ทั้งมลพิษทางเสียง ฝุ่น มลพิษทางอากาศ หรือมลภาวะที่เกิดจากกิจกรรมของกลุ่มธุรกิจให้สอดคล้องตามกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ลดผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมโดยรวม มุ่งมั่นที่จะลดปริมาณของเสียที่ต้องนำไปสู่การฝังกลบ โดยแสวงหาแนวทางการป้องกันการเกิดของเสียจากห่วงโซ่การผลิตผลิตภัณฑ์และบริการ รับผิดชอบต่อของเสียที่เกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความปลอดภัยและป้องกันการปนเปื้อน มีกระบวนการคัดแยกของเสียอย่างถูกต้อง ส่งเสริมให้มีการนำมาผลิตซ้ำ หรือการนำมาผลิตเป็นพลังงานสะอาด พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีการทำงานร่วมมือกับเครือข่าย และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน เพื่อบรรลุผลอย่างยั่งยืน

**2.14 การปกป้องพื้นที่ระบบนิเวศ และความหลากหลายทางชีวภาพ** มีการจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมให้มีการออกแบบที่คำนึงถึงความสอดคล้องกลมกลืนกับสภาพแวดล้อม และชุมชนรอบข้าง นอกจากนี้ ควรพิจารณารายงานหรือผลการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และ/หรือความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ มาวิเคราะห์เพื่อศึกษาแนวทางการป้องกันผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น มีมาตรการติดตาม และตรวจสอบอย่างเคร่งครัด เพื่อลดผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ ส่งเสริมให้มีการปกป้องและฟื้นฟูระบบนิเวศน์โดยรอบโครงการ และพื้นที่อื่นตามความเหมาะสม สร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน เพื่อก่อให้เกิดความตระหนักู้ด้านการปกป้องพื้นที่ระบบนิเวศน์ต่อไป

ประกาศและบังคับใช้ วันที่ 2 เมษายน 2568



(นายรุ่งโรจน์ รังสิโยภาส)  
ประธานกรรมการบริษัท