ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม[1]

การปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ก๊าซเรือนกระจก	หน่วย	2564	2565	2566
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ขอบเขต 1 และ 2)	**ตัน**	N/A	20,285	18,876
เป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ขอบเขต 1 และ 2)	**ร้อยละ**	N/A	N/A	3.8[2]
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (ขอบเขต 1)	**ตัน**	N/A	2,088	1,236
การเผาไหม้แบบอยู่กับที่	ตัน	N/A	26	30
การเผาไหม้แบบเคลื่อนที่	ตัน	N/A	1,982	994
การรั่วไหลของก๊าซยาสลบ - Anesthetic gas	ตัน	N/A	80	212
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (ขอบเขต 2)	**ตัน**	N/A	18,197	17,640
การซื้อไฟฟ้าจากภายนอก	ตัน	N/A	18,467	17,882
ไฟฟ้าที่จำหน่ายออกนอกองค์กร	ตัน	N/A	270	242
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (ขอบเขต 3)[3]	**ตัน**	N/A	549,873	1,018,847[4]

ปริมาณการใช้พลังงาน

การใช้พลังงาน	หน่วย	2564	2565	2566
การใช้พลังงานรวม	**เมกะวัตต์/ชั่วโมง**	N/A	43,925	38,907
เป้าหมายลดการใช้พลังงานที่ทดแทนไม่ได้	**ร้อยละ**	N/A	N/A	3.8
การใช้เชื้อเพลิงที่เป็นพลังงานไม่หมุนเวียน	**เมกะวัตต์/ชั่วโมง**	N/A	7,518	3,524
การเผาไหม้แบบอยู่กับที่	เมกะวัตต์/ชั่วโมง	N/A	109	123
การเผาไหม้แบบเคลื่อนที่	เมกะวัตต์/ชั่วโมง	N/A	7,408	3,401
การใช้ไฟฟ้า	**เมกะวัตต์/ชั่วโมง**	N/A	36,407	35,383
เป้าหมายลดการใช้ไฟฟ้า	**ร้อยละ**	N/A	N/A	3.8[5]
ไฟฟ้าที่ซื้อจากภายนอก	เมกะวัตต์/ชั่วโมง	N/A	36,947	35,770
ไฟฟ้าที่ผลิตเองในองค์กร	เมกะวัตต์/ชั่วโมง	N/A	0	95
ไฟฟ้าที่จำหน่ายออกนอกองค์กร	เมกะวัตต์/ชั่วโมง	N/A	541	483
การใช้เชื้อเพลิงที่เป็นพลังงานไม่หมุนเวียน				
Gasoline	ลิตร	N/A	N/A	230,329
Diesel oil	ลิตร	N/A	N/A	127,185
LPG	ลิตร	N/A	N/A	10,044

*N/A = ข้อมูลยังไม่ได้ถูกบันทึกในปีนั้น

[1]ข้อมูลครอบคลุมบริษัท บริษัท พนาลี เอสเตท จำกัด, บริษัท พุทธชาด เอสเตท จำกัด, บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน), บริษัท เกสร ก่อสร้าง จำกัด, บริษัท พฤกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน), บริษัท รีเจน เมเนจเม้นท์ เซอร์วิสเซล จำกัด, บริษัท รีเจน อินโนเวชั่น จำกัด, บริษัท อินโน โฮม คอนสตรัคชั่น จำกัด, บริษัท อินโน พรีคาสท์ จำกัด, บริษัท โรงพยาบาลวิมุต จำกัด และ บริษัท เทพธัญญภา จำกัด

[2] เทียบจากปีฐาน 2565

[3]ขอบเขตข้อมูลรวมกิจกรรมก่อสร้าง และการใช้งานของผลิตภัณฑ์ที่องค์กรจำหน่ายของบริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) เท่านั้น

[4]มีการปรับแก้ และพัฒนาคุณภาพของข้อมูล

[5]เป้าหมายการลดการใช้ไฟฟ้าของโรงพยาบาลวิมุต เทียบปีฐาน 2565

ปริมาณการใช้ทรัพยากรน้ำ

การใช้ทรัพยากรน้ำ	หน่วย	2564	2565	2566
ปริมาณการใช้น้ำ	**เมกะลิตร**	N/A	247	241
เป้าหมายการลดปล่อยน้ำเสีย	**ร้อยละ**	N/A	N/A	0[6]
ปริมาณน้ำ	เมกะลิตร	N/A	1,236	1,206
ปริมาณน้ำทิ้ง	เมกะลิตร	N/A	989	965

ปริมาณของเสีย

การปล่อยของเสีย	หน่วย	2564	2565	2566
ปริมาณของเสียทั้งหมด	**ตัน**	N/A	11,995	7,188
เป้าหมายลดการปล่อยของเสียสู่บ่อฝังกลบ	**ร้อยละ**	N/A	N/A	5[7]
ของเสียอันตราย	ตัน	N/A	76	89
ของเสียไม่อันตราย	ตัน	N/A	11,919	7,101
ปริมาณของเสียที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	ตัน	N/A	11,693	6,739
ปริมาณของเสียที่ถูกนำไปกำจัด	ตัน	N/A	302	450
ร้อยละปริมาณของเสียที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	ร้อยละ	N/A	97	94
ร้อยละปริมาณของเสียที่ถูกนำไปกำจัด	ร้อยละ	N/A	3	6

ค่าเฉลี่ยมลพิษทางอากาศ

มลพิษทางอากาศ	หน่วย	2564	2565	2566
เป้าหมายค่าเฉลี่ยมลพิษทางอากาศ-Nitrous Oxides (NO_x)	mg/m^3	N/A	N/A	≤0.32
Nitrous Oxides (NO_x)	mg/m^3	N/A	N/A	0.01
เป้าหมายค่าเฉลี่ยมลพิษทางอากาศ- Sulphur Oxide (SO_x)	mg/m^3	N/A	N/A	≤0.78
Sulphur Oxide (SO_x)	mg/m^3	N/A	N/A	0.02

ค่าเฉลี่ยฝุ่นละออง

ฝุ่นละออง	หน่วย	2564	2565	2566
เป้าหมายค่าเฉลี่ยฝุ่นละออง- Total Suspended Particulate (TSP)	mg/m^3	N/A	N/A	≤0.33
Total Suspended Particulate (TSP)	mg/m^3	N/A	N/A	0.08
เป้าหมายค่าเฉลี่ยฝุ่นละออง-PM 10	mg/m^3	N/A	N/A	≤0.12
PM 10	mg/m^3	N/A	N/A	0.06

การฝึกอบรมพนักงานด้านสิ่งแวดล้อม

การฝึกอบรมพนักงานด้านสิ่งแวดล้อม	หน่วย	2564	2565	2566
จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรมเรื่องนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม	คน	1,643	1,599	1,575
สัดส่วนการฝึกอบรมพนักงานเรื่องนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	100	100	100

*N/A = ข้อมูลยังไม่ได้ถูกบันทึกในปีนั้น

[6] เป้าหมายการปล่อยน้ำเสียสู่แหล่งน้ำเป็นศูนย์ของกลุ่มโรงงาน อินโน พรีคาส

[7] เทียบกับปีฐาน 2565

ผลการดำเนินงานด้านพนักงานและสังคม[8]

ทรัพยากรบุคคล

ทรัพยากรบุคคล	หน่วย	2563		2564		2565		2566	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
จำนวนพนักงานทั้งหมด	**คน**	1,813		1,643		1,599		1,575	
จำนวนพนักงานแบ่งตามเพศ	คน	916	897	815	828	802	797	722	853
สัดส่วน	ร้อยละ	51	49	50	50	50	50	46	54
จำแนกตามอายุ									
อายุไม่เกิน 30 ปี	คน	114	101	74	62	124	79	101	83
อายุ 30-50 ปี	คน	702	760	638	724	589	681	512	712
อายุมากกว่า 50 ปี	คน	100	36	103	42	89	37	109	58
จำแนกตามตำแหน่งงาน[9]									
ผู้บริหารระดับสูง	คน	17	7	17	4	19	7	18	8
ระดับบริหาร	คน	184	103	178	108	168	117	168	146
ระดับปฏิบัติการ	คน	715	787	620	716	615	673	536	699
จำแนกตามประเภทการจ้างงาน									
พนักงานประจำ	คน	910	894	803	824	796	794	718	850
พนักงานชั่วคราว	คน	2	0	8	1	3	0	3	1
คนพิการ	คน	4	3	4	3	3	3	1	2
จำแนกตามพื้นที่ปฏิบัติงาน									
สำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ	คน	345	491	310	437	301	479	334	537
ต่างจังหวัด	คน	571	406	505	391	501	318	388	316
จำนวนพนักงานใหม่ทั้งหมด	**คน**	67		94		371		394	
จำนวนพนักงานใหม่จำแนกตามเพศ	คน	33	34	58	36	243	128	195	199
สัดส่วน	ร้อยละ	49	51	62	38	65	35	49	51
จำนวนพนักงานลาออกโดยสมัครใจ	**คน**	248		238		291		251	
อัตราการลาออกโดยสมัครใจ Total employee turnover rate	ร้อยละ	14		14		18		16	
จำนวนพนักงานลาออกโดยสมัครใจจำแนกตามเพศ	คน	134	114	142	96	167	124	142	109
สัดส่วนจำนวนพนักงานลาออกโดยสมัครใจจำแนกตามเพศ	ร้อยละ	54	46	60	40	57	43	57	43
ค่าตอบแทนพนักงาน	**บาท**	2,340,161,543		1,725,431,995		1,709,694,227		1,408,038,362	
ค่าตอบแทนพนักงานจำแนกตามเพศ	บาท	N/A	N/A	N/A	N/A	957,056,012	752,638,215	712,079,583	695,958,779
ค่าตอบแทนผู้บริหาร	บาท	215,299,710		151,876,386		230,709,691		187,836,267	
ค่าตอบแทนพนักงาน	บาท	2,124,861,833		1,573,555,609		1,478,984,536		1,220,202,095	
สัดส่วนค่าตอบแทนของผู้บริหาร เทียบกับค่าตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานทุกคน	ร้อยละ	11.46		6.02		8.41		5.38	

*N/A = ข้อมูลยังไม่ได้ถูกบันทึกในปีนั้น

[8] ข้อมูลครอบคลุมบริษัท แซดเดคอร์ จำกัด, บริษัท คลิก ซี จำกัด, บริษัท ซินเนอร์จี โกรท จำกัด, บริษัท มายเฮาส์ เทค จำกัด, บริษัท พนาลี เอสเตท จำกัด, บริษัท พุทธชาด เอสเตท จำกัด, บริษัท พฤกษา เรียล เอสเตท จำกัด (มหาชน), บริษัท เกสร ก่อสร้าง จำกัด, บริษัท พฤกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน), บริษัท รีเจน เมเนจเม้นท์ เซอร์วิสเซล จำกัด, บริษัท รีเจน อินโนเวชั่น จำกัด, บริษัท อินโน โฮม คอนสตรัคชั่น จำกัด, บริษัท อินโน พรีคาสท์ จำกัด **ตั้งแต่ปี 2566 ไม่รวม บริษัท อินโน พรีคาสท์ จำกัด**

[9] ตำแหน่งงานถูกจำแนกตามรายละเอียดคือ 1) ผู้บริหารระดับสูง คือ Brand 6 ขึ้นไป 2)ระดับบริหาร คือ Brand 4-5 3)ระดับปฏิบัติการ คือ Brand 0-3

ทรัพยากรบุคคล	หน่วย	2563	2564	2565	2566
จำนวนพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพรวม	**คน**	1,496	1,309	1,086	753
สัดส่วนจำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	ร้อยละ	83	80	68	48
จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	บาท	105,825,099	84,284,795	72,803,228	69,402,505
จำนวนพนักงานที่ได้รับการตรวจสุขภาพกายและสุขภาพจิตประจำปี	คน	187	152	1,045	851
ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการตรวจสุขภาพกายและสุขภาพจิตประจำปี	ร้อยละ	10	9	65	54

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หน่วย	2563		2564		2565		2566	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
งบประมาณในการพัฒนาบุคคลากร	**ล้านบาท**	10		5		5		10.55	
จำนวนชั่วโมงอบรมรวม	**ชั่วโมง**	5,322		7,490		23,689		41,571	
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยรวม	ชั่วโมง	5.97		8.95		15.41		26.5	
จำนวนชั่วโมงอบรมจำแนกตามเพศ	ชั่วโมง	1,707	3,615	4,204	3,286	14,286	9,403	21,116	20,455
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยจำแนกตามเพศ	ชั่วโมง	5.0	6.6	9.1	8.8	17.8	12.8	26.5	26.5
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยจำแนกตามตำแหน่งงาน									
ผู้บริหารระดับสูง	คน	6.00	12.85	7.33	4.55	213.9	25.42	14.00	11.00
ระดับบริหาร	คน	5.78	8.70	10.74	8.38	29.92	16.87	54.38	28.56
ระดับปฏิบัติการ	คน	7.53	11.70	8.39	8.84	16.93	11.00	39.96	37.60
จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรม	**คน**	891		837		1,537		1,569	
สัดส่วนพนักงานที่ได้รับการอบรม	ร้อยละ	49		51		96		100	
จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรมจำแนกตามเพศ	คน	340	551	462	375	802	735	797	772
สัดส่วนพนักงานที่ได้รับการอบรมจำแนกตามเพศ	ร้อยละ	38	62	55	45	52	48	51	49
จำนวนพนักงานที่เข้ารับการอบรมจำแนกตามตำแหน่งงาน									
ผู้บริหารระดับสูง	คน	1	7	3	11	7	19	13	23
ระดับบริหาร	คน	42	82	62	106	163	160	120	159
ระดับปฏิบัติการ	คน	182	222	400	263	685	554	740	643

*N/A = ข้อมูลยังไม่ได้ถูกบันทึกในปีนั้น

ความผูกพันของพนักงาน

ความผูกพันขอพนักงาน	หน่วย	2563		2564		2565		2566	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ระดับความผูกพันของพนักงานทั้งหมด	**ร้อยละ**	37		68		84		85	
ระดับความผูกพันของพนักงานจำแนกตามเพศ	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	84.6	85.4
ระดับความผูกพันของพนักงานจำแนกตาม Generation									
Baby Boomer (BB): เกิดในปี พ.ศ. 2489 – 2507	ร้อยละ	N/A		N/A		85.9		90.5	
Generation X: เกิดในปี พ.ศ. 2508-2519	ร้อยละ	N/A		N/A		84.1		86.6	
Generation Y: เกิดในปี พ.ศ. 2520 - 2534	ร้อยละ	N/A		N/A		83.7		84.9	
Generation Z: เกิดในปี พ.ศ. 2535 ขึ้นไป	ร้อยละ	N/A		N/A		83.1		83.3	
จำนวนพนักงานที่ร่วมทำแบบสำรวจประเมินความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร	คน	953	950	793	829	743	774	750	797

สิทธิมนุษยชน

สิทธิมนุษยชน	หน่วย	2563	2564	2565	2566
จำนวนเหตุการณ์ได้รับการตรวจสอบโดยองค์กร และพบว่าเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนภายในองค์กรทั้งหมด	**กรณี**	0	0	0	0
เหตุการณ์การเลือกปฏิบัติ	กรณี	0	0	0	0
เหตุการณ์ล่วงละเมิดทางเพศ	กรณี	0	0	0	0
การใช้แรงงานเด็ก	กรณี	0	0	0	0
จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับผ่านระบบการรับเรื่องร้องเรียนของบริษัท	**กรณี**	0	0	0	0
ข้อร้องเรียนที่ได้รับผ่านหน่วยงานภายนอก	กรณี	0	0	0	0
ข้อร้องเรียนที่ได้รับผ่านหน่วยงานภายใน	กรณี	0	0	0	0
สถานะการแก้ไขข้อร้องเรียน					
จำนวนเหตุการณ์ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการแก้ไข	กรณี	0	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์ที่มีการแก้ไขเสร็จสิ้น	กรณี	0	0	0	0
ร้อยละของเหตุการณ์ที่มีการแก้ไขเสร็จสิ้น	ร้อยละ	0	0	0	0
ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการอบรมด้านสิทธิมนุษยชน	**ร้อยละ**	100	100	100	100

การมีส่วนร่วมในชุมชน

การมีส่วนร่วมในชุมชน	หน่วย	2563	2564	2565	2566
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมโครงการเพื่อสังคม	คน	N/A	N/A	N/A	1,544
สัดส่วนพนักงานอาสาที่เข้าร่วมโครงการเพื่อสังคมขององค์กร	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A	98

*N/A = ข้อมูลยังไม่ได้ถูกบันทึกในปีนั้น

อาชีวอนามัย และ ความปลอดภัย[10]

อาชีวอนามัย และ ความปลอดภัย	2563		2564		2565		2566	
	พนักงาน	ผู้รับเหมา	พนักงาน	ผู้รับเหมา	พนักงาน	ผู้รับเหมา	พนักงาน	ผู้รับเหมา
เป้าหมายอุบัติเหตุร้ายแรงถึงขั้นเสียชีวิต	0		0		0		0	
การบาดเจ็บจากการทำงาน								
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานระดับทั่วไป	0.09	0.1	0.09	0.15	0.38	0	0.36	0.57
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานขั้นร้ายแรง	0	0	0	0.05	0.38	0	0.18	0.00
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานจนเป็นเหตุให้เสียชีวิต	0.09	0	0	0	0	0.05	0.00	0.00

[10] กรณีต่อจำนวน 1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน

ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจและธรรมาภิบาล

การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า

การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า	หน่วย	2563	2564	2565	2566
ความพึงพอใจของลูกค้าอสังหาริมทรัพย์/ เป้าหมาย (CSI)	ร้อยละ	90.18	92.75	91.84	-[11]
คะแนนความผูกพันของลูกค้าอสังหาริมทรัพย์/ เป้าหมาย(NPS)	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A	20/12
คะแนนความผูกพันของลูกค้าโรงพยาบาล-คนไข้ใน/ เป้าหมาย(NPS)	ร้อยละ	N/A	N/A	82	88/95
คะแนนความผูกพันของลูกค้าโรงพยาบาล-คนไข้นอก/ เป้าหมาย(NPS)	ร้อยละ	N/A	N/A	76	72/95

ความเป็นส่วนตัวของลูกค้า และความปลอดภัยทางไซเบอร์

ความเป็นส่วนตัวของลูกค้า และความปลอดภัยทางไซเบอร์	หน่วย	2563	2564	2565	2566
จำนวนเหตุการณ์ข้อร้องเรียนได้รับการตรวจสอบโดยองค์กร และพบว่าเป็นการละเมิดความเป็นส่วนตัวของข้อมูลลูกค้าทั้งหมด	กรณี	0	0	0	0
จำนวนการฝึกซ้อมด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ครั้ง	N/A	N/A	N/A	0
ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการอบรมด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A	0

เทคโนโลยี นวัตกรรม และดิจิทัล

เทคโนโลยี นวัตกรรม และดิจิทัล	หน่วย	2563	2564	2565	2566
ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนา (R&D) ในเทคโนโลยีใหม่และทางเลือก	ล้านบาท	N/A	N/A	N/A	16.2

การฝึกอบรมด้านการบริหารความเสี่ยง

การฝึกอบรมด้านการบริหารความเสี่ยง	หน่วย	2563	2564	2565	2566
จำนวนชั่วโมงรวมการฝึกอบรมด้านการบริหารความเสี่ยงต่อปี	ชั่วโมง	N/A	N/A	702	857
ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมด้านการบริหารความเสี่ยง	ร้อยละ	N/A	N/A	94	90
ร้อยละของพนักงานที่ผ่านการประเมินด้านการบริหารความเสี่ยง	ร้อยละ	N/A	N/A	100	100

จรรยาบรรณธุรกิจ

ผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณธุรกิจ	หน่วย	2563	2564	2565	2566
จำนวนการรับทราบจรรยาบรรณธุรกิจ					
ร้อยละของพนักงานรับทราบคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษร / ดิจิทัล	ร้อยละ	99	100	100	100
ร้อยละของบริษัทย่อยภายในกลุ่มของพฤกษาฯรับทราบคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษร / ดิจิทัล	ร้อยละ	N/A	100	100	100
ร้อยละของบริษัทร่วมค้ารับทราบคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษร / ดิจิทัล	ร้อยละ	N/A	N/A	100	100
การสื่อสารด้านจรรยาบรรณธุรกิจ					
ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการสื่อสารด้านจรรยาบรรณธุรกิจ	ร้อยละ	99	83	99	98

*N/A = ข้อมูลยังไม่ได้ถูกบันทึกในปีนั้น

[11] กลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ได้มีการเปลี่ยนการประเมินจากพึงพอใจของลูกค้า (CSI) เป็นความผูกพันของลูกค้า(NPS) ตั้งแต่ปี 2566 เป็นต้นไป

ผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณธุรกิจ	หน่วย	2563	2564	2565	2566
ร้อยละของบริษัทย่อยภายในกลุ่มของพฤกษาฯ ได้รับการสื่อสารด้านจรรยาบรรณธุรกิจ	ร้อยละ	N/A	64	99	84
ร้อยละของบริษัทร่วมค้าทางอ้อมได้รับการสื่อสารด้านจรรยาบรรณธุรกิจ	ร้อยละ	N/A	N/A	100	100
ผลการสำรวจการการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน					
ผลประเมิน CGR ประจำปี	ร้อยละ	96	99	96	99
ข้อร้องเรียนด้านจรรยาบรรณธุรกิจ					
จำนวนเหตุการณ์ได้รับการตรวจสอบโดยองค์กร และพบว่าเป็นการละเมิดด้านจรรยาบรรณธุรกิจทั้งหมด	กรณี	10	3	0	12
ร้อยละของเหตุการณ์ที่มีการแก้ไขเสร็จสิ้น	ร้อยละ	100	100	100	43
การรายงานการมีส่วนได้เสียกับกลุ่มบริษัท					
ร้อยละของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่รายงานการมีส่วนได้เสียกับกลุ่มบริษัท ผ่านแพลตฟอร์มการรายงานออนไลน์และในรูปแบบกระดาษ	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A	100

การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน	หน่วย	2563	2564	2565	2566
จำนวนคู่ค้าทั้งหมดของบริษัท	**ราย**	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**914**
จำแนกตามมูลค่า					
เกินกว่า 100 ล้านบาท	ราย	N/A	N/A	N/A	7
> 50-100 ล้านบาท	ราย	N/A	N/A	N/A	14
> 10-50 ล้านบาท	ราย	N/A	N/A	N/A	118
ต่ำกว่า 10 ล้านบาท	ราย	N/A	N/A	N/A	775
จำนวนคู่ค้าที่สำคัญทำธุรกิจกับบริษัท	ราย	N/A	N/A	N/A	35
ร้อยละของจำนวนคู่ค้าที่สำคัญทำธุรกิจกับบริษัท ต่อจำนวนคู่ค้าทั้งหมด	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A	3.83
จำนวนคู่ค้าที่สำคัญที่ไม่ได้ทำธุรกิจกับบริษัท	ราย	N/A	N/A	N/A	1
ร้อยละของจำนวนคู่ค้าที่สำคัญที่ไม่ได้ทำธุรกิจกับบริษัทโดยตรง ต่อจำนวนคู่ค้าทั้งหมด	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A	0.11
ร้อยละของคู่ค้าที่รับทราบคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของคู่ค้าเป็นลายลักษณ์อักษร / ดิจิทัล	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A	100
ร้อยละของคู้ค้าที่สำคัญที่ทำธุรกิจกับบริษัทโดยตรงที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืน	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A	100
ร้อยละของคู้ค้าที่มีความเสี่ยงด้านความยั่งยืนสูง	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A	0
ร้อยละของมูลค่าการจัดซื้อจากคู่ค้าในท้องถิ่น	ร้อยละ	N/A	N/A	100	100

*N/A = ข้อมูลยังไม่ได้ถูกบันทึกในปีนั้น