

2024

Sustainability Performance Data

ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ประจำปี 2567



ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Performance Data)

การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG Emissions)	หน่วย (Unit)	2022 ¹	2023 ¹	2024 ²
เป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG Emissions reduction target)	ร้อยละ(%)	n/a	3.8	3.8
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 และ 2 (GHG emissions Scope 1 and 2)	ตัน (tCO2e)	17,485	15,759	13,810
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง ขอบเขตที่ 1 (Direct GHG emissions -Scope 1) ^(GRI:305-1)	ตัน (tCO2e)	2,066	1,213	760
การเผาไหม้แบบอยู่กับที่ (Stationary combustion)	ตัน (tCO2e)	18	21	68
การเผาไหม้แบบเคลื่อนที่ (Mobile combustion)	ตัน (tCO2e)	1,969	980	186
การรั่วไหลของก๊าซ - สารทำความเย็น (Fugitive emissions - Refrigerant)	ตัน (tCO2e)	N/A	N/A	71
การรั่วไหลของก๊าซ - ก๊าซยาสลบ (Fugitive emissions - Anesthetic gas)	ตัน (tCO2e)	80	212	435
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ขอบเขตที่ 2 (Indirect GHG emissions-Scope 2) ^(GRI:305-2)	ตัน (tCO2e)	15,419	14,546	13,050
การซื้อไฟฟ้าจากภายนอก (Electricity purchased: Location-based)	ตัน (tCO2e)	15,689	14,787	13,383
ไฟฟ้าที่จำหน่ายออกนอกองค์กร (Electricity sold)	ตัน (tCO2e)	270	242	333
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อรายได้-ขอบเขตที่ 1 และ 2 (GHG emissions intensity - GHG S1 and S2)	ตัน/ล้านบาท (tCO2e/ Million)	0.61	0.60	0.70
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ขอบเขตที่ 3 (Indirect GHG emissions - Scope 3) ³	ตัน (tCO2e)	549,873	1,018,847	898,096

การใช้พลังงานรวมภายในองค์กร (Total energy consumption within organization) ^(GRI:302-1)	หน่วย (Unit)	2022 ¹	2023 ¹	2024 ²
เป้าหมายการลดใช้พลังงาน Energy reduction target	ร้อยละ	-	3.8	3.8
การใช้พลังงานรวมภายในองค์กร (Total energy consumption within organization)	กิกะจูล (GJ)	137,811.41	117,822.31	98,925.63
	เมกะวัตต์-ชั่วโมง (MWh)	38,280.95	32,728.42	27,479.34
การใช้พลังงานที่ไม่สามารถหมุนเวียน (Total non-renewable energy consumption)	กิกะจูล (GJ)	137,811.41	117,475.75	98,064.11
	เมกะวัตต์-ชั่วโมง (MWh)	38,280.95	32,632.15	27,240.03
การใช้เชื้อเพลิง - เผาไหม้แบบอยู่กับที่ (Non-renewable fuel consumed: Stationary combustion)	กิกะจูล (GJ)	276.91	317.20	899.21
	เมกะวัตต์-ชั่วโมง (MWh)	76.92	88.11	249.78
การใช้เชื้อเพลิง -เผาไหม้แบบเคลื่อนที่ (Non renewable fuel consumed: Mobile combustion)	กิกะจูล (GJ)	26,491.50	12,062.92	2,491.89
	เมกะวัตต์-ชั่วโมง (MWh)	7,358.75	3,350.81	692.19
การใช้ไฟฟ้า (Electricity consumption)	กิกะจูล (GJ)	111,043.00	105,095.63	94,673.02
	เมกะวัตต์-ชั่วโมง (MWh)	30,845.28	29,193.23	26,298.06
การใช้เชื้อเพลิงที่เป็นพลังงานไม่หมุนเวียน แบ่งตามประเภทของเชื้อเพลิง (Non-renewable fuel consumed - fuel types used)				
น้ำมันดีเซล (Diesel oil)	ลิตร (Litre)	N/A	223,408.25	58,028.52
น้ำมันเบนซิน (Gasoline)	ลิตร (Litre)	N/A	126,755.90	15,486.28
ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG)	ลิตร (Litre)	N/A	8,494.00	19,284.92
การใช้พลังงานหมุนเวียนรวม – พลังงานแสงอาทิตย์ (Total renewable energy consumption - Solar energy)	กิกะจูล (GJ)	-	346.55	861.52
	เมกะวัตต์-ชั่วโมง (MWh)	-	96.26	239.31
ไฟฟ้าที่จำหน่ายออกนอกองค์กร (Electricity sold)	กิกะจูล (GJ)	1,946.44	1,739.39	2,400.16
	เมกะวัตต์-ชั่วโมง (MWh)	540.68	483.16	666.71
ปริมาณการใช้ไฟฟ้าต่อรายได้ (Energy Intensity-Total Energy Consumption/Revenue)	เมกะวัตต์/ 1 ล้านบาท (MWh / Million)	1.34	1.25	1.40

หมายเหตุ: ปีฐานสำหรับการตั้งเป้าหมาย คือปี 2022

การใช้น้ำภายในองค์กร (Water consumption within organization)	หน่วย (Unit)	2022 ¹	2023 ¹	2024 ²
เป้าหมายการลดใช้น้ำ (Water reduction target)	ร้อยละ (%)	-	-	-
Total net fresh water consumption ปริมาณการใช้น้ำ (GRI:303-5)	เมกะลิตร (Megalitre)	227.43	218.83	204.09
	ล้านลูกบาศก์เมตร (Million m³)	0.25	0.24	0.19
Total Water withdrawal ปริมาณน้ำทั้งหมดที่นำมาจากแหล่งต่าง ๆ (GRI:303-3)	เมกะลิตร (Megalitre)	1,136.91	1,094.17	1,020.47
	ล้านลูกบาศก์เมตร (Million m³)	1.24	1.21	0.96
น้ำผิวดิน (Surface water)	เมกะลิตร (Megalitre)	-	-	-
น้ำใต้ดิน (Ground water)	เมกะลิตร (Megalitre)	-	-	-
น้ำจากองค์กรอื่น (Third-Party water)	เมกะลิตร (Megalitre)	1,136.91	1,094.17	1,020.47
Water discharge ปริมาณน้ำที่ส่งทุกแหล่งน้ำ (GRI:303-4)	เมกะลิตร (Megalitre)	909.53	875.34	816.38
	ล้านลูกบาศก์เมตร (Million m³)	0.99	0.96	0.77
น้ำผิวดิน (Surface water)	เมกะลิตร (Megalitre)	-	-	-
น้ำใต้ดิน (Ground water)	เมกะลิตร (Megalitre)	-	-	-
น้ำจากองค์กรอื่น (Third-Party water)	เมกะลิตร (Megalitre)	909.53	875.34	816.38

ปริมาณของเสียจากการดำเนินธุรกิจ (Waste generation within organization)	หน่วย (Unit)	2022 ¹	2023 ¹	2024 ²
ปริมาณของเสียทั้งหมด (Waste generated) (GRI:306-3)	ตัน (Tonnes)	11,994.88	7,189.86	5,082.87
ของเสียอันตราย (Hazardous waste)	ตัน (Tonnes)	76	88.56	112.79
ของเสียไม่อันตราย (Non-hazardous waste)	ตัน (Tonnes)	11,918.52	7,101.30	4,970.07
ปริมาณของเสียที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ (Waste diverted to disposal) (GRI:306-4)	ตัน (Tonnes)	11,693.22	6,739.46	4,536.20
ของเสียที่นำไปใช้ประโยชน์ได้-ของเสียอันตราย (Recycled/Reused - Hazardous waste)	ตัน (Tonnes)	-	-	-
ของเสียที่นำไปใช้ประโยชน์ได้-ของเสียอันตราย (Recycled/Reused - Non-hazardous waste)	ตัน (Tonnes)	11,693.22	6,739.46	4,536.20
เป้าหมายการลดการก่อเกิดของเสียที่ถูกนำไปกำจัด Waste reduction target	ร้อยละ	-	5	5
Waste directed to disposal (ปริมาณของเสียที่ถูกนำไปกำจัด) (GRI:306-5)	ตัน (Tonnes)	301.66	450.41	546.66
Total Hazardous waste directed to disposal (ของเสียอันตรายที่ถูกนำไปกำจัด)	ตัน (Tonnes)	76.06	88.56	112.79
Hazardous waste - Incineration with Energy Recovery (ของเสียอันตรายการเผาทำลายที่ได้พลังงาน)	ตัน (Tonnes)	-	-	-
Hazardous waste - Incineration without Energy Recovery (ของเสียอันตรายการเผาทำลายที่ไม่ได้พลังงาน)	ตัน (Tonnes)	68.27	88.56	112.79
Hazardous waste - Landfilling (ของเสียอันตรายการฝังกลบ)	ตัน (Tonnes)	-	-	-
Hazardous waste - Other Methods (ของเสียอันตรายกำจัดด้วยวิธีอื่นๆ)	ตัน (Tonnes)	7.79	-	-
Total non- hazardous waste directed to disposal (ของเสียไม่อันตรายที่ถูกนำไปกำจัด)	ตัน (Tonnes)	225.60	361.85	433.87
Non-Hazardous waste - Incineration with Energy Recovery (ของเสียไม่อันตรายการเผาทำลายที่ได้พลังงาน)	ตัน (Tonnes)	0	-	-
Non-Hazardous waste - Incineration without Energy Recovery (ของเสียไม่อันตรายการเผาทำลายที่ไม่ได้พลังงาน)	ตัน (Tonnes)	-	-	-
Non-Hazardous waste - Landfilling (ของเสียไม่อันตรายการฝังกลบ)	ตัน (Tonnes)	225	361.85	433.87
Non-Hazardous waste - Other Methods (ของเสียไม่อันตรายกำจัดด้วยวิธีอื่นๆ)	ตัน (Tonnes)	-	-	-
ร้อยละของเสียที่นำไปใช้ประโยชน์ได้ (Percent of waste diverted)	ร้อยละ (%)	97	94	89
ร้อยละของเสียที่ถูกนำไปกำจัด (Percent of waste directed)	ร้อยละ (%)	3	6	11

Air Pollution (การปล่อยมลพิษทางอากาศ)	หน่วย (Unit)	2022 ¹	2023 ¹	2024 ²
NOx	ppm	N/A	0.01	0.0012 -0.0035
SOx	ppm	N/A	0.02	0.0015-0.0209
Particulate matter (PM10)	mg/m3	N/A	0.08	0.011-0.077
Total Suspended Particulate (TSP)	mg/m3	N/A	0.06	0.007-0.317

¹ ปี 2565-2566 ข้อมูลสิ่งแวดล้อมขอบเขตรวม บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) บริษัท อินโน พรिकासท์ จำกัด โรงพยาบาลวิมุต และโรงพยาบาลวิมุต-เทพธารินทร์ (In 2022–2023, Environmental data covered the following companies: Pruksa Holding PCL, Pruksa Real Estate PCL, Inno Precast Co., Ltd., Vimut Hospital, and Vimut Thapararin Hospital.)

² ปี 2567 ข้อมูลสิ่งแวดล้อมขอบเขตรวม บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) บริษัท อินโนโฮม คอนสตรัคชั่น จำกัด โรงพยาบาลวิมุต และโรงพยาบาลวิมุต-เทพธารินทร์ (In 2024, Environmental data covered the following companies: Pruksa Holding PCL, Pruksa Real Estate PCL, Innhome Construction Co., Ltd., Vimut Hospital, and Vimut Thapararin Hospital.)

³ ข้อมูลก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 3 รายงานเฉพาะ Category 1 ของบริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) บริษัท อินโนโฮม คอนสตรัคชั่น จำกัด โรงพยาบาลวิมุต และโรงพยาบาลวิมุต-เทพธารินทร์ (Greenhouse gas (GHG) emissions under Scope 3 are reported only for Category 1: Purchased Goods and Services. The reporting scope covers the following companies: Pruksa Holding PCL, Pruksa Real Estate PCL, Innhome Construction Co., Ltd., Vimut Hospital, and Vimut-Thapararin Hospital.)

ผลการดำเนินงานด้านสังคม (Social Performance Data)

ทรัพยากรบุคคล (Human resource)	2021 ¹		2022 ²		2023 ³		2024 ³	
	ชาย(Male)	หญิง(Female)	ชาย(Male)	หญิง(Female)	ชาย(Male)	หญิง(Female)	ชาย(Male)	หญิง(Female)
จำนวนพนักงาน (Number of employees)								
จำนวนพนักงานทั้งหมด (Workforce Composition) ^{GRI 2-7}	1,643		1,599		1,575		2,383	
จำนวนพนักงานแบ่งตามเพศ (Gender distribution of the entire workforce)	815	828	802	797	722	853	822	1,561
สัดส่วน (Percentage)	49.60%	50.40%	50.16%	49.84%	45.84%	54.16%	34.49%	65.51%
จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน (Total Employees by Contract Type)								
พนักงานเต็มเวลา (Full-time Employees)	815	828	802	797	722	853	820	1,560
พนักงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employees)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2	1
จำแนกตามประเภทการจ้างงาน (Employee Breakdown by Hiring Contract)								
พนักงานประจำ (Permanent Employee Composition)	803	824	796	794	718	850	813	1,551
พนักงานชั่วคราว ^{GRI 2-8} (Temporary Employee Composition)	8	1	3	0	3	1	6	4
คนพิการ (Disabled Employee Composition)	4	3	3	3	1	2	3	6
จำแนกตามอายุ (Employee Breakdown by Age)								
อายุไม่เกิน 30 ปี (Employee Composition: Under 30 Years)	74	62	124	79	101	83	112	333
อายุ 30-50 ปี (Employee Composition: 30-50 Years)	638	724	589	681	512	712	575	1,090
อายุมากกว่า 50 ปี (Employee Composition: Over 50 Years)	103	42	89	37	109	58	135	138
จำแนกตามตำแหน่งงาน (workforce brakedown gender) ^{GRI 405-1/ CSA 3.1.2 workforce brakedown gender}								
ผู้บริหารระดับสูง (Employee composition in Top management level)	17	4	19	7	18	8	26	18
อายุไม่เกิน 30 ปี (Employee Composition: Under 30 Years)	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0
อายุ 30-50 ปี (Employee Composition: 30-50 Years)	N/A	N/A	N/A	N/A	3	6	7	11
อายุมากกว่า 50 ปี (Employee Composition: Over 50 Years)	N/A	N/A	N/A	N/A	15	2	19	7
ระดับบริหาร (Employee Composition in Management level)	178	108	168	117	168	146	183	223
อายุไม่เกิน 30 ปี (Employee Composition: Under 30 Years)	N/A	N/A	N/A	N/A	0	3	1	4
อายุ 30-50 ปี (Employee Composition: 30-50 Years)	N/A	N/A	N/A	N/A	122	110	126	156
อายุมากกว่า 50 ปี (Employee Composition: Over 50 Years)	N/A	N/A	N/A	N/A	46	33	56	63
ระดับปฏิบัติการ (Employee Composition in Operations level)	620	716	615	673	536	699	613	1,320
อายุไม่เกิน 30 ปี (Employee Composition: Under 30 Years)	N/A	N/A	N/A	N/A	101	80	111	329
อายุ 30-50 ปี (Employee Composition: 30-50 Years)	N/A	N/A	N/A	N/A	387	596	442	922
อายุมากกว่า 50 ปี (Employee Composition: Over 50 Years)	N/A	N/A	N/A	N/A	48	23	60	69
จำแนกตามพื้นที่ปฏิบัติงาน (Employee Breakdown by Working Area) ^{GRI 2-7}								
สำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ (Working Area: Head Office and Bangkok)	310	437	301	479	334	537	468	1,278
สำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ - พนักงานประจำ (Head Office and Bangkok - Permanent Employee Composition)	N/A	N/A	N/A	N/A	330	535	465	1,277
สำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ - พนักงานชั่วคราว (Head Office and Bangkok - Temporary Employee Composition)	N/A	N/A	N/A	N/A	4	2	3	1
ต่างจังหวัด (Working Area: Others area)	505	391	501	318	388	316	354	283
ต่างจังหวัด - พนักงานประจำ (Permanent Employee Composition)	N/A	N/A	N/A	N/A	388	315	354	282
ต่างจังหวัด - พนักงานชั่วคราว (Temporary Employee Composition)	N/A	N/A	N/A	N/A	0	1	0	1

ทรัพยากรบุคคล (Human resource)	2021 ¹		2022 ²		2023 ³		2024 ³	
	ชาย(Male)	หญิง(Female)	ชาย(Male)	หญิง(Female)	ชาย(Male)	หญิง(Female)	ชาย(Male)	หญิง(Female)
จำนวนพนักงานที่อยู่ในหน่วยงานที่สร้างรายได้ให้กับบริษัท (Management positions in revenue-generating functions) CSA 3.1.2 Workforce Breakdown: Gender								
จำนวนพนักงานผู้บริหารระดับสูงที่อยู่ในหน่วยงานที่สร้างรายได้ให้กับบริษัท (Top management positions in revenue-generating functions)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3	3
จำนวนพนักงานผู้บริหารระดับบริหารที่อยู่ในหน่วยงานที่สร้างรายได้ให้กับบริษัท (Management positions in revenue-generating functions)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	6	49
ร้อยละของผู้บริหารทั้งหมดที่อยู่ในหน่วยงานที่สร้างรายได้ให้กับบริษัท (Total percentage of management positions in revenue-generating functions)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	4%	22%
จำนวนพนักงานที่รับผิดชอบงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณิตศาสตร์ (STEM: Science, Technology, Engineering and Mathematics -related positions)								
จำนวนพนักงานที่รับผิดชอบงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณิตศาสตร์ (Employees in STEM-related positions)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	313	201
ร้อยละของพนักงานที่รับผิดชอบงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณิตศาสตร์ (Employees in STEM-related positions (as % of total STEM positions))	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	13.13%	8.43%
จำนวนพนักงานแบ่งตามเชื้อชาติ - Workforce Breakdown: Race/ Ethnicity & Nationality CSA 3.1.3								
จำนวนพนักงานสัญชาติไทย (Thai)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	819	1,553
จำนวนพนักงานสัญชาติอื่น ๆ (Others)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3	4
จำนวนผู้บริหารสัญชาติไทย (Total management - Thai)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	24	18
จำนวนผู้บริหารสัญชาติอื่น ๆ (Total management - Others)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	-	0
สัดส่วนของผู้บริหารสัญชาติไทยต่อพนักงานทั้งหมด (Share in all Thai management positions, including junior, middle and senior management (as % of total management workforce))	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1.01%	0.76%
สัดส่วนของผู้บริหารสัญชาติอื่นๆ ต่อพนักงานทั้งหมด (Share in all other management positions, including junior, middle and senior management (as % of total management workforce))	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00%	0.00%
จำนวนพนักงานใหม่ (New employee) GRI 401-1, CSA 3.3.4 Hiring								
จำนวนพนักงานจ้างใหม่ (New Employee Hired)	58	36	243	128	195	199	128	292
ร้อยละพนักงานจ้างใหม่ทั้งหมด (Percentage of New Employee Hired)	62.00%	38.00%	65.00%	35.00%	49.00%	51.00%	14.61%	10.65%
จำนวนพนักงานใหม่จำแนกตามอายุ (New Employee Hired by age)								
อายุไม่เกิน 30 ปี (Employee Composition: Under 30 Years)	N/A	N/A	68	20	55	43	39	131
อายุ 30-50 ปี (Employee Composition: 30-50 Years)	N/A	N/A	59	58	108	109	80	150
อายุมากกว่า 50 ปี Employee Composition: Over 50 Years	N/A	N/A	1	0	5	0	9	11
จำนวนพนักงานจ้างใหม่จำแนกตามตำแหน่งงาน (New Employee Hired by level)								
ผู้บริหารระดับสูง (Top management level)	N/A	N/A	3	3	4	2	7	3
ผู้บริหาร (Management level)	N/A	N/A	17	13	35	36	20	29
ระดับปฏิบัติการ (Operations level)	N/A	N/A	108	62	129	114	101	260
จำนวนพนักงานจ้างใหม่แบ่งตามสัญชาติ (New Employee Hired by nationality)								
สัญชาติไทย (Thai)	N/A	N/A	128	78	168	152	127	292
สัญชาติอื่น ๆ (Others)	N/A	N/A	0	0	0	0	1	0
ต้นทุนเฉลี่ยในการสรรหาต่อพนักงานเต็มเวลา(Average hiring cost/FTE) ⁴								
ต้นทุนเฉลี่ยในการสรรหาต่อพนักงานเต็มเวลา(บาท) (Average hiring cost/FTE)(Baht)	N/A		18,687		19,507		15,719	
จำนวนพนักงานลาออกทั้งหมด (Employee Turnover)								
จำนวนพนักงานลาออกทั้งหมด (Employee Turnover)	142	96	167	124	142	109	145	257
อัตราการลาออก (Total employee turnover rate (%))	14.49%		18.20%		15.94%		16.87%	
จำนวนพนักงานลาออกโดยสมัครใจ (Total voluntary employee turnover)	142	96	167	124	142	109	121	217
อัตราการลาออกโดยสมัครใจ (Total voluntary employee turnover rate (%))	14.49%		18.20%		15.94%		14.18%	

ทรัพยากรบุคคล (Human resource)	2021 ¹		2022 ²		2023 ³		2024 ³	
	ชาย(Male)	หญิง(Female)	ชาย(Male)	หญิง(Female)	ชาย(Male)	หญิง(Female)	ชาย(Male)	หญิง(Female)
จำนวนพนักงานลาออกจำแนกตามอายุ (Employee Breakdown by Age)								
อายุไม่เกิน 30 ปี (Employee Composition: Under 30 Years)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	37	76
อายุ 30-50 ปี (Employee Composition: 30-50 Years)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	86	163
อายุมากกว่า 50 ปี (Employee Composition: Over 50 Years)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	22	18
จำนวนพนักงานลาออกจำแนกตามพื้นที่ (Employee Breakdown by Working Area)								
สำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ (Head Office and Bangkok)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	97	233
ต่างจังหวัด (Others area)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	48	24
จำนวนพนักงานลาออกจำแนกตามตำแหน่งงาน (Employee Turnover by level)								
ผู้บริหารระดับสูง (Top management level)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	9	5
ผู้บริหาร (Management level)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	17	44
ระดับปฏิบัติการ (Operations level)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	119	208
จำนวนพนักงานลาออกแบ่งตามสัญชาติ (Employee Turnover by nationality)								
สัญชาติไทย (Thai)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	144	254
สัญชาติอื่น ๆ (Others)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1	3
พนักงานที่อยู่ภายใต้ข้อตกลงเกี่ยวกับการร่วมเจรจาต่อรอง (Freedom of Association) GRI 2-30 Collective bargaining agreements, CSA 3.1.5 Freedom of Association								
อัตราพนักงานที่อยู่ภายใต้ข้อตกลงเกี่ยวกับการร่วมเจรจาต่อรอง (Employee Covered by Collective Bargaining Agreements)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ค่าตอบแทนพนักงาน (Employee Remuneration) CSA 3.1.4 Gender pay indicators								
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท) (Total Employee Remuneration)	N/A	N/A	957,056,012	752,638,215	764,361,957	749,232,213	553,752,341	1,045,315,115
ค่าเฉลี่ยค่าตอบแทนของพนักงาน (บาท) (Average Employee Remuneration)	N/A	N/A	1,193,337	944,339	1,058,673	878,350	1,846,938	1,863,403
อัตราส่วนค่าตอบแทนเฉลี่ยระหว่างพนักงานหญิงต่อพนักงานชาย (Average Remuneration ratio between female and male employees)	N/A		0.79		0.83		1.01	
ค่าตอบแทนพนักงานจำแนกตามตำแหน่งงาน ⁴ (Employee Remuneration by Level)								
ผู้บริหารระดับสูง: เงินเดือน+ค่าตอบแทนอื่น ๆ (Top Management Level: Base Salary + Other Cash Incentives)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	97,995,029	32,847,000
ผู้บริหารและพนักงาน: เงินเดือน+ค่าตอบแทนอื่น ๆ (Management and Operations Level: Base Salary + Other Cash Incentives)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	369,595,162	601,438,099
สัดส่วนของค่าตอบแทนรายปีของผู้บริหาร เทียบกับค่าตอบแทนรายปีเฉลี่ยของพนักงานทุกคน (Proportion of management and employee remuneration)	6.02		8.41		5.83		4.69	
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงาน (Employee Provident Fund)								
จำนวนพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพรวม (Total Provident Fund Employees Count)	1,309		1,086		753		1,135	
จำนวนพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund Employees Count)	598	711	524	562	241	512	293	842
สัดส่วนจำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Proportion of the number of employees participating in the provident fund)	80%		68%		48%		48%	
จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Total Employer Provident Fund)	84,284,795		72,803,228		69,402,505		60,783,928.07	
จำนวนพนักงานที่ได้รับการตรวจสุขภาพกายและสุขภาพจิตประจำปี (Annual Health Checkup Count)	152		1,045		851		1,588	
ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการตรวจสุขภาพกายและสุขภาพจิตประจำปี (Percentage of Annual Health Checkup Count)(%)	9%		65%		54%		67%	
พนักงานที่ได้รับสิทธิ์ลาคลอด หรือเลี้ยงดูบุตร (Parental Leave) CSA 3.3.7								
จำนวนพนักงานที่ได้รับสิทธิ์ลาคลอด หรือเลี้ยงดูบุตร (Number of Employees Entitled to Parental Leave)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	1,561
จำนวนพนักงานใช้สิทธิ์ลาคลอด หรือเลี้ยงดูบุตร (Number of Employees Taking Parental Leave)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	39

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human capital development) ⁵	2021 ¹		2022 ²		2023 ³		2024 ³	
	ชาย(Male)	หญิง(Female)	ชาย(Male)	หญิง(Female)	ชาย(Male)	หญิง(Female)	ชาย(Male)	หญิง(Female)
งบประมาณในการพัฒนาบุคลากร: ล้านบาท (Expenditure of Human Capital Development: Million Baht)	5		5		10.55		9.88	
งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรต่อคนต่อปี:บาท (Average Amount Spent in Training for all Employees: Baht)	N/A	N/A	6,165	6,090	11,418	11,788	8,344	7,140
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (Average Employee Training and Development Hours)								
เป้าหมายจำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (Target of Employee Training and Development Hours)	N/A	N/A	N/A	N/A	20	20	20	20
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (Average Employee Training and Development Hours)	8.76	9.10	12.79	17.81	26.50	26.49	27.21	29.16
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน จำแนกตามอายุ (Employee Training by age)								
อายุไม่เกิน 30 ปี (Employee Composition: Under 30 Years)	N/A	N/A	1.97	2.89	32.83	23.27	27.16	25.31
อายุ 30-50 ปี (Employee Composition: 30-50 Years)	N/A	N/A	2.24	3.16	34.57	36.82	27.92	30.56
อายุมากกว่า 50 ปี (Employee Composition: Over 50 Years)	N/A	N/A	1.55	2.13	48.14	63.04	25.72	26.03
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงานจำแนกตามพื้นที่ (Employee Training by working area)								
สำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ (Head Office and Bangkok)	N/A	N/A	2.27	9.32	35.54	41.76	30.18	28.46
ต่างจังหวัด (Others area)	N/A	N/A	2.31	3.21	32.95	32.32	24.62	28.26
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงานตำแหน่งงาน (Employee Training by level)								
ผู้บริหารระดับสูง (Top management level)	4.55	7.33	25.42	213.90	11.00	14.00	32.86	20.89
ผู้บริหาร (Management level)	8.38	10.74	16.87	29.92	28.56	54.38	41.54	29.33
ระดับปฏิบัติการ (Operations level)	8.84	8.39	11.00	16.93	37.60	39.96	24.51	30.75
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน แบ่งตามสัญชาติ (Employee Training by nationality)								
สัญชาติไทย (Thai)	8.76	9.10	12.79	17.81	26.50	26.49	26.64	27.74
สัญชาติอื่น ๆ (Others)	-	-	-	-	-	-	0.61	1.96
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (ชั่วโมง) (Employee Training and Development Hours)								
จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรม (Number of Employee Training and Development)	375	462	735	802	772	797	1,087	853
สัดส่วนพนักงานที่ได้รับการอบรม (Rate of Employee Training and Development)	44.80	55.19	47.82	52.18	49.20	50.79	46.81	54.63
การประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงาน (Employee Performance Appraisal) ^{CSA 3.3.5 5}								
จำนวนพนักงานที่ได้รับการประเมินผลปฏิบัติงาน(คน) (Employee Performance Appraisal)	784	745	734	651	848	716	819	687
อัตราพนักงานที่ได้รับการประเมินผลปฏิบัติงาน (Rate of Employee Performance Appraisal)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร (Employee engagement)	2021 ¹		2022 ²		2023 ³		2024 ³	
	ชาย(Male)	หญิง(Female)	ชาย(Male)	หญิง(Female)	ชาย(Male)	หญิง(Female)	ชาย(Male)	หญิง(Female)
เป้าหมายคะแนนความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement Target)	-		-		-		85%	
ระดับความผูกพันของพนักงานทั้งหมด (Employee Engagement Rate)	68.0 %		84.0 %		85.0 %		82.3%	
ระดับความผูกพันของพนักงานจำแนกตามเพศ (Employee Engagement Rate by Gender)	-		-		85.4 %	84.6 %	82.9%	81.9%
ระดับความผูกพันของพนักงานจำแนกตามรุ่น (Employee Engagement Rate by Generation)								
Baby Boomer(BB) : เกิดในปี พ.ศ. 2489 – 2507 (1946–1964)	-		85.9 %		90.5 %		88.4%	
Generation X : เกิดในปี พ.ศ. 2508-2519 (1965–1976)	-		84.1 %		86.6 %		84.4%	
Generation Y : เกิดในปี พ.ศ. 2520 - 2534 (1977–1991)	-		83.7 %		84.9 %		82.2%	
Generation Z : เกิดในปี พ.ศ. 2535 ขึ้นไป (1992 onward)	-		83.1 %		83.3 %		80.8%	
จำนวนพนักงานที่ร่วมทำแบบสำรวจประเมินความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร (Number of Employees in Engagement Assessment)	829	793	774	743	797	750	785	1,502

สิทธิมนุษยชน (Human rights)	2021 ¹		2022 ²		2023 ³		2024 ³	
	ชาย(Male)	หญิง(Female)	ชาย(Male)	หญิง(Female)	ชาย(Male)	หญิง(Female)	ชาย(Male)	หญิง(Female)
จำนวนเหตุการณ์ที่ได้รับการตรวจสอบโดยองค์กร และพบว่าเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนภายในองค์กรทั้งหมด (The total number of cases investigated and confirmed as human rights violations within the organization.)								
เหตุการณ์การเลือกปฏิบัติ (Number of Discrimination Cases)	0		0		0		0	
เหตุการณ์ล่วงละเมิดทางเพศ (Number of Sexual Harassment Cases)	0		0		0		0	
การใช้แรงงานเด็ก (Number of Child Labour Cases)	0		0		0		0	
การใช้แรงงานภาคบังคับ (Number of Forced Labour Cases)	0		0		0		0	
จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับผ่านระบบการรับเรื่องร้องเรียนของบริษัท (Whistleblowing Complaints Received)								
ข้อร้องเรียนที่ได้รับผ่านหน่วยงานภายนอก (Number of Internal Whistleblowing Cases)	0		0		0		0	
ข้อร้องเรียนที่ได้รับผ่านหน่วยงานภายใน (Number of External Whistleblowing Cases)	0		0		0		0	
สถานะของกรณีด้านสิทธิมนุษยชนหรือข้อร้องเรียน (Human Rights or Complaint Case Status)								
จำนวนเหตุการณ์ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการแก้ไข (Number of Cases in Process)	0		0		0		0	
จำนวนเหตุการณ์ที่มีการแก้ไขเสร็จสิ้น (Number of Implemented Cases)	0		0		0		0	
ร้อยละของเหตุการณ์ที่มีการแก้ไขเสร็จสิ้น (Percentage of Implemented Cases)	0		0		0		0	
ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการอบรมด้านสิทธิมนุษยชน (Percentage of Employees Trained on Human Rights)	100%		100%		100%		100%	

¹ ปี 2564 ข้อมูลพนักงานขอบเขตรวม บริษัท พุกखा โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท พุกखा เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) บริษัท อินโนโฮม คอนสตรัคชั่น จำกัด

(In 2021, employee data covered the following companies: Pruksha Holding PCL, Pruksha Real Estate PCL, and Innohome Construction Co., Ltd.)

² ปี 2565-2566 ข้อมูลพนักงานขอบเขตรวม บริษัท พุกखा โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท พุกखा เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) บริษัท อินโน พรिकासท์ จำกัด โรงพยาบาลวิมุต และโรงพยาบาลวิมุต-เทพธารินทร์

(In 2022-2023, employee data covered the following companies: Pruksha Holding PCL, Pruksha Real Estate PCL, Inno Precast Co., Ltd., Vimut Hospital, and Vimut Thapararin Hospital.)

³ ปี 2567 ข้อมูลพนักงานขอบเขตรวม บริษัท พุกखा โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท พุกखा เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) บริษัท อินโนโฮม คอนสตรัคชั่น จำกัด โรงพยาบาลวิมุต และโรงพยาบาลวิมุต-เทพธารินทร์

(In 2024, employee data covered the following companies: Pruksha Holding PCL, Pruksha Real Estate PCL, Innohome Construction Co., Ltd., Vimut Hospital, and Vimut Thapararin Hospital.

⁴ ปี 2567 รายงานข้อมูล บริษัท พุกखा โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท พุกखा เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) บริษัท อินโนโฮม คอนสตรัคชั่น จำกัด

(In 2024, employee data covered the following companies: Pruksha Holding PCL, Pruksha Real Estate PCL, and Innohome Construction Co., Ltd.,)

⁵ รายงานข้อมูลบริษัท พุกखा โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท พุกखा เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) บริษัท อินโนโฮม คอนสตรัคชั่น จำกัด

(Employee data covered the following companies: Pruksha Holding PCL, Pruksha Real Estate PCL, and Innohome Construction Co., Ltd.)

ข้อมูลด้านอาชีวอนามัย และ ความปลอดภัย (Data on Occupational Health and Safety)^{GRI 403-9}

อาชีวอนามัย และ ความปลอดภัย (Occupational Health and Safety)	2021	2022 ¹	2023 ¹	2024 ²
จำนวนพนักงานที่อยู่ภายใต้ระบบความปลอดภัยอาชีวอนามัย ^{GRI 403-8} (Employees Covered by Occupational Health and Safety Management System)	1,316	1,500	1,742	1,313
ร้อยละของพนักงานที่อยู่ภายใต้ระบบความปลอดภัยอาชีวอนามัย ^{GRI 403-9} (Percentage of Employees Covered by Occupational Health and Safety Management System)	100%	100%	100%	100%
จำนวนชั่วโมงการทำงานรวม (Number of hours worked)	14,654,444	17,154,392	20,997,756	15,964,172
พนักงาน (Employees)	3,999,324	4,610,352	5,949,196	5,030,720
ผู้รับเหมา (Contractors)	10,655,120	12,544,040	15,048,560	10,933,452
จำนวนผู้ที่ได้รับการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต (The Number and Rate of Fatalities as a Result of Work-Related Injury)	0	0	0	0
พนักงาน (Employees)	0	0	0	0
ผู้รับเหมา (Contractors)	0	0	0	0
ร้อยละของผู้ที่ได้รับการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต (Rate of Fatalities as a Result of Work-Related Injury)	0	0	0	0
พนักงาน (Employees)	0	0	0	0
ผู้รับเหมา (Contractors)	0	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงาน (Number and Rate of Recordable Work-Related Injuries)	-	-	14	3
พนักงาน (Employees)	-	-	5	3
ผู้รับเหมา (Contractors)	-	-	9	0
อัตราความถี่ของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน เคส / 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน (Lost Time Injury Frequency Rate: LTIFR)	-	-	0.67	0.19
เป้าหมายอัตราความถี่ของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน เคส / 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน (Lost Time Injury Frequency Rate: LTIFR)	0	0	0	0
พนักงาน (Employees)	-	-	0.84	0.60
ผู้รับเหมา (Contractors)	-	-	0.60	0
จำนวนผู้ที่ได้รับการอบรมมาตรฐานความปลอดภัยอาชีวอนามัย (Training about Occupational Health and Safety Standard)	4,265	4,977	5,659	4,069
พนักงาน (Employees)	1,062	1,191	1,100	577
ผู้รับเหมา (Contractors)	3,203	3,786	4,559	3,492
ร้อยละของสถานที่ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 45001 (Percentage of site with ISO45001 certification)	0	7	3	5
ร้อยละของสถานที่ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน OHSAS 18001 (Percentage of sites with OHSAS 18001 certification)	11	-	-	-

¹ ปี 2565-2566 ข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยขอเชตรวม บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) บริษัท อินโน พรีคาสท์ จำกัด โรงพยาบาลวิมุต และโรงพยาบาลวิมุต-เทพธารินทร์
(In 2022–2023, occupational health and safety data covered the following companies: Pruksa Holding PCL, Pruksa Real Estate PCL, Inno Precast Co., Ltd., Vimut Hospital, and Vimut Thapararin Hospital.)

² ปี 2567 ข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยขอเชตรวม บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) บริษัท อินโนโฮม คอนสตรัคชั่น จำกัด โรงพยาบาลวิมุต และโรงพยาบาลวิมุต-เทพธารินทร์
(In 2024, occupational health and safety data covered the following companies: Pruksa Holding PCL, Pruksa Real Estate PCL, Innohome Construction Co., Ltd., Vimut Hospital, and Vimut Thapararin Hospital.)

การมีส่วนร่วมกับชุมชน (Community Engagement) ¹	2021	2022	2023	2024
ค่าใช้จ่ายที่เกิดจากโครงการพัฒนาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม: บาท (Expenditure on Social and Environmental Development Projects: THB)	N/A	1,551,060	7,422,350	6,143,544
จำนวนพนักงานอาสาเข้าร่วมโครงการเพื่อสังคมขององค์กร (Number of Employee Volunteers Participating in Corporate Social Projects)	-	-	1,544	1,445
สัดส่วนพนักงานอาสาที่เข้าร่วมโครงการเพื่อสังคมขององค์กร (Percentage of Employees Participating in Volunteer Activities)	-	N/A	98%	99%
จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยที่พนักงานทำกิจกรรมเพื่อสังคมต่อปี (Average Volunteer Hours per Employee per Year)	-	N/A	N/A	13

¹ ข้อมูลการมีส่วนร่วมกับชุมชนขอบเขตรวม บริษัท พฤษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท พฤษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) บริษัท อินโนโฮม คอนสตรัคชั่น จำกัด
(Community engagement data covered the following companies: Pruksa Holding PCL, Pruksa Real Estate PCL, Innohome Construction Co., Ltd.)

ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจและธรรมาภิบาล(Governance Performance Data)

การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า (Customer Relationship Management)	2021	2022	2023	2024
ความพึงพอใจของลูกค้าต่อสังหาริมทรัพย์ (Customer Satisfaction Index; CSI)	92.75	91.84	-	-
คะแนนความผูกพันของลูกค้าสังหาริมทรัพย์ (Real estate Net Promoter Score; NPS)	-	-	20	39
คะแนนความผูกพันของลูกค้าโรงพยาบาล-คนไข้ใน (IPD-Hospital Net Promoter Score; NPS)	-	82	88	90
คะแนนความผูกพันของลูกค้าโรงพยาบาล-คนไข้นอก (OPD-Hospital Net Promoter Score; NPS)	-	76	72	94

ความเป็นส่วนตัวของลูกค้ำ และความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Customer Privacy and Cybersecurity) ¹	2021	2022	2023	2024
จำนวนเหตุการณ์ข้อร้องเรียนที่ได้รับการตรวจสอบโดยองค์กร และพบว่าเป็นการละเมิดความเป็นส่วนตัวของข้อมูลลูกค้าทั้งหมด (Number of Verified Complaints Involving Customer Data Privacy Breaches)	0	0	0	0
จำนวนการฝึกซ้อมด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Number of Information Security Drill Exercises Conducted)	-	-	-	1
ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการอบรมด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Percentage of Employees Trained on Cybersecurity)	-	-	-	83

จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct)	2021	2022	2023	2024
จำนวนการรับทราบจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct acknowledgement)				
ร้อยละของพนักงานรับทราบคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษร / ดิจิทัล (Percentage of Code of Conduct acknowledgement by employee)	100%	100%	100%	100%
ร้อยละของบริษัทย่อยภายใต้กลุ่มของพฤษภาคม รับทราบคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษร / ดิจิทัล (Percentage of Code of Conduct acknowledgement by subsidiary companies)	100%	100%	100%	100%
การสื่อสารด้านจรรยาบรรณธุรกิจ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Communication on Code of Conduct and Sustainability)				
ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการสื่อสารด้านจรรยาบรรณธุรกิจ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Percentage of Employees Reached – Code of Conduct and Sustainability Communication)	83%	99%	98%	100%
ร้อยละของบริษัทย่อยภายใต้กลุ่มของพฤษภาคม ได้รับการสื่อสารด้านจรรยาบรรณธุรกิจ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Percentage of Pruksa Group Subsidiaries Covered by Communication on Code of Conduct and Sustainability Communication)	64%	99%	84%	100%
ร้อยละของบริษัทร่วมค้าทางอ้อมได้รับการสื่อสารด้านจรรยาบรรณธุรกิจ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Percentage of Indirect Joint Ventures Covered by Communication on Code of Conduct and Sustainability)	N/A	100%	100%	100%
ร้อยละพนักงานที่ผ่านการทบทวนความรู้ประจำปีด้านจรรยาบรรณและความยั่งยืน (Percentage of Employees Completing the Annual Refresher Test on Business Ethics and Sustainability)	80%	99%	98%	92%
ผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai LISTED COMPANIES (CGR))				
ผลคะแนนการประเมินผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai LISTED COMPANIES (CGR) Score)	N/A	96	99	109
ข้อร้องเรียนด้านจรรยาบรรณธุรกิจ (Complaints Related to Code of Conduct)				
จำนวนเหตุการณ์ที่ได้รับการตรวจสอบโดยองค์กร และพบว่าเป็นการละเมิดด้านจรรยาบรรณธุรกิจทั้งหมด (Number of Verified Business Ethics Violations Identified Through Internal Investigations)	3	0	7	9
ร้อยละของเหตุการณ์ที่มีการแก้ไขเสร็จสิ้น (Percentage of Ethics Violation Cases Resolved)	100%	100%	43%	67%
การรายงานการมีส่วนได้เสียกับกลุ่มบริษัท (Conflict of interest declaration)				
ร้อยละของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยื่นรายงานการมีส่วนได้เสีย (Percentage of Directors, Executives, and Employees who Submitted Conflict of Interest Declarations)	N/A	N/A	100%	100%

การฝึกอบรมด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Training) ²	2021	2022	2023	2024 ⁴
จำนวนชั่วโมงรวมการฝึกอบรมด้านการบริหารความเสี่ยงต่อปี (Annual Risk Management Training Hours)	N/A	702	857	216
ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Training provided to employees)	N/A	94%	90%	63%
ร้อยละของพนักงานที่ผ่านแบบประเมินการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Training provided to employees)	N/A	100%	100%	100%

การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Sustainable Supply Chain)	2021	2022	2023	2024
ร้อยละของคู่ค้าที่รับทราบคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของคู่ค้าเป็นลายลักษณ์อักษร / ดิจิทัล (Percentage of Suppliers Acknowledging Business Partner Code of Conduct (Written/Digital))	N/A	N/A	100%	100%
ร้อยละของคู่ค้าที่สำคัญที่ทำการทบทวนกับบริษัทโดยตรงที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (Percentage of Tier 1 suppliers assessed on ESG risk)	N/A	N/A	100%	100%
ร้อยละของมูลค่าการจัดซื้อจากคู่ค้าในท้องถิ่น (Percentage of Local Purchasing Volume)	N/A	100%	100%	100%

เทคโนโลยี นวัตกรรม และดิจิทัล (Technology, Innovation, and Digital) ³	2021	2022	2023	2024
ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนา (R&D) ในเทคโนโลยีใหม่และทางเลือก: ล้านบาท (Research and development (R&D) expenditures in new and alternative technologies: Million Baht)	N/A	N/A	16.2	9.8

^{1,2,3} ข้อมูลขอบเขตรวม บริษัท พฤษภา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท พฤษภา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) บริษัท อินโนโฮม คอนสตรัคชั่น จำกัด
(Data covered the following companies: Prukso Holding PCL, Prukso Real Estate PCL, Innohome Construction Co., Ltd.)

⁴ ปี 2567 จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรความเสี่ยงลดลง เนื่องจากมีการกำหนดกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ได้แก่ กลุ่มผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มธุรกิจอีคอมเมิร์ซ
(⁴ In 2024, risk management training participation declined due to a focus on key target groups—executives and e-commerce employees.)