



PRUKSA
HOLDING

2025 SUSTAINABILITY PERFORMANCE DATA

ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ประจำปี 2568

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Performance Data)

การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG Emissions)	หน่วย (Unit)	2022 ¹	2023 ¹	2024 ²	2025 ²
เป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG Emissions reduction target)	ร้อยละ (%)	Base year	3.8	3.8	3.8
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 และ 2 (GHG emissions Scope 1 and 2)	ตัน (tCO2e)	17,485	15,759	13,810	11,532
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง ขอบเขตที่ 1 (Direct GHG emissions - Scope 1) (GRI:305-1)	ตัน (tCO2e)	2,066	1,213	760	769
การเผาไหม้แบบอยู่กับที่ (Stationary combustion)	ตัน (tCO2e)	18	21	68	43
การเผาไหม้แบบเคลื่อนที่ (Mobile combustion)	ตัน (tCO2e)	1,969	980	186	155
การรั่วไหลของก๊าซ - สารทำความเย็น (Fugitive emissions - Refrigerant)	ตัน (tCO2e)	N/A	N/A	71	-
การรั่วไหลของก๊าซ - ก๊าซยาหลับ (Fugitive emissions - Anesthetic gas)	ตัน (tCO2e)	80	212	435	571
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ขอบเขตที่ 2 (Indirect GHG emissions - Scope 2) (GRI:305-2)	ตัน (tCO2e)	15,419	14,546	13,050	10,763
การซื้อไฟฟ้าจากภายนอก (Electricity purchased: Location-based)	ตัน (tCO2e)	15,689	14,787	13,383	11,066
ไฟฟ้าที่จำหน่ายออกนอกองค์กร (Electricity sold)	ตัน (tCO2e)	270	242	333	303
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อรายได้-ขอบเขตที่ 1 และ 2 (GHG emissions intensity - GHG S1 and S2)	ตัน/ล้านบาท (tCO2e/ Million)	0.61	0.60	0.70	0.77
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ขอบเขตที่ 3 (Indirect GHG emissions - Scope 3) ³	ตัน (tCO2e)	549,873	1,018,847	898,096	N/A ⁴

การใช้พลังงานรวมภายในองค์กร (Total energy consumption within organization) (GRI:302-1)	หน่วย (Unit)	2022 ¹	2023 ¹	2024 ²	2025 ²
เป้าหมายการลดใช้พลังงาน Energy reduction target	ร้อยละ (%)	-	3.8	3.8	15
การใช้พลังงานรวมภายในองค์กร (Total energy consumption within organization)	กิกะจูล (GJ)	137,811.41	117,822.31	98,918.79	82,280.80
	เมกะวัตต์-ชั่วโมง (MWh)	38,280.95	32,728.42	27,477.44	22,855.72
การใช้พลังงานที่ไม่สามารถหมุนเวียน (Total non-renewable energy consumption)	กิกะจูล (GJ)	137,811.41	117,475.75	98,064.11	81,151.06
	เมกะวัตต์-ชั่วโมง (MWh)	38,280.95	32,632.15	27,240.03	22,541.96
การใช้เชื้อเพลิง - เมาไหม้แบบอยู่กับที่ (Non-renewable fuel consumed: Stationary combustion)	กิกะจูล (GJ)	276.91	317.20	899.21	666.91
	เมกะวัตต์-ชั่วโมง (MWh)	76.92	88.11	249.78	185.25
การใช้เชื้อเพลิง - เมาไหม้แบบเคลื่อนที่ (Non-renewable fuel consumed: Mobile combustion)	กิกะจูล (GJ)	26,491.50	12,062.92	2,491.89	1,843.51
	เมกะวัตต์-ชั่วโมง (MWh)	7,358.75	3,350.81	692.19	512.09
การใช้ไฟฟ้า (Electricity consumption)	กิกะจูล (GJ)	111,043.00	105,095.63	94,673.02	78,640.64
	เมกะวัตต์-ชั่วโมง (MWh)	30,845.28	29,193.23	26,298.06	21,844.62
การใช้เชื้อเพลิงที่เป็นพลังงานไม่หมุนเวียน แบ่งตามประเภทของเชื้อเพลิง (Non-renewable fuel consumed - fuel types used)					
น้ำมันดีเซล (Diesel oil)	ลิตร (Litre)	N/A	223,408.25	58,028.52	53,044.02
น้ำมันเบนซิน (Gasoline)	ลิตร (Litre)	N/A	126,755.90	15,486.28	8,091.85
ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG)	ลิตร (Litre)	N/A	8,494.00	19,284.92	21,515.72
การใช้พลังงานหมุนเวียนรวม - พลังงานแสงอาทิตย์ (Total renewable energy consumption - Solar energy)	กิกะจูล (GJ)	-	346.55	854.68	1,129.55
	เมกะวัตต์-ชั่วโมง (MWh)	-	96.26	239.31	313.76
ไฟฟ้าที่จำหน่ายออกนอกองค์กร (Electricity sold)	กิกะจูล (GJ)	1,946.44	1,739.39	2,400.16	2,178.57
	เมกะวัตต์-ชั่วโมง (MWh)	540.68	483.16	666.71	605.16
ปริมาณการใช้ไฟฟ้าต่อรายได้ (Energy Intensity-Total Energy Consumption/Revenue)	เมกะวัตต์/ 1 ล้านบาท (MWh / Million)	1.34	1.25	1.40	1.52

การใช้น้ำภายในองค์กร (Water consumption within organization)	หน่วย (Unit)	2022 ¹	2023 ¹	2024 ²	2025 ²
เป้าหมายการลดใช้น้ำ (Water reduction target)	ร้อยละ (%)	-	-	-	3
Total net fresh water consumption ปริมาณการใช้น้ำ (GRI:303-5)	เมกะลิตร (Megalitre)	227.43	218.83	204.09	142.96
	ล้านลูกบาศก์เมตร (Million m ³)	0.25	0.24	0.19	0.14
Total Water withdrawal ปริมาณน้ำทั้งหมดที่นำมาจากแหล่งต่าง ๆ (GRI:303-3)	เมกะลิตร (Megalitre)	1,136.91	1,094.17	1,020.47	714.82
	ล้านลูกบาศก์เมตร (Million m ³)	1.24	1.21	0.96	0.71
น้ำผิวดิน (Surface water)	เมกะลิตร (Megalitre)	-	-	-	-
น้ำใต้ดิน (Ground water)	เมกะลิตร (Megalitre)	-	-	-	-
น้ำจากองค์กรอื่น (Third-Party water)	เมกะลิตร (Megalitre)	1,136.91	1,094.17	1,020.47	714.82
Water discharge ปริมาณน้ำทิ้งสู่ทุกแหล่งน้ำ (GRI:303-4)	เมกะลิตร (Megalitre)	909.53	875.34	816.38	571.85
	ล้านลูกบาศก์เมตร (Million m ³)	0.99	0.96	0.77	0.57
น้ำผิวดิน (Surface water)	เมกะลิตร (Megalitre)	-	-	-	-
น้ำใต้ดิน (Ground water)	เมกะลิตร (Megalitre)	-	-	-	-
น้ำจากองค์กรอื่น (Third-Party water)	เมกะลิตร (Megalitre)	909.53	875.34	816.38	571.85

ปริมาณของเสียจากการดำเนินงานธุรกิจ (Waste generation within organization)	หน่วย (Unit)	2022 ¹	2023 ¹	2024 ²	2025 ²
ปริมาณของเสียทั้งหมด (Waste generated) (GRI:306-3)	ตัน (Tonnes)	11,994.88	7,189.86	5,082.87	462.15
ของเสียอันตราย (Hazardous waste)	ตัน (Tonnes)	76	88.56	112.79	126.53
ของเสียไม่อันตราย (Non-hazardous waste)	ตัน (Tonnes)	11,918.52	7,101.30	4,970.07	335.62
ปริมาณของเสียที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ (Waste diverted to disposal) (GRI:306-4)	ตัน (Tonnes)	11,693.22	6,739.46	4,536.20	32.54
ของเสียที่นำไปใช้ประโยชน์ได้-ของเสียอันตราย (Recycled/Reused - Hazardous waste)	ตัน (Tonnes)	-	-	-	-
ของเสียที่นำไปใช้ประโยชน์ได้-ของเสียไม่อันตราย (Recycled/Reused - Non-hazardous waste)	ตัน (Tonnes)	11,693.22	6,739.46	4,536.20	32.54
เป้าหมายการลดการก่อเกิดของเสียที่ถูกนำไปกำจัด Waste reduction target	ร้อยละ	-	5	5	5
Waste directed to disposal (ปริมาณของเสียที่ถูกนำไปกำจัด) (GRI:306-5)	ตัน (Tonnes)	301.66	450.41	546.66	429.61
Total Hazardous waste directed to disposal (ของเสียอันตรายที่ถูกนำไปกำจัด)	ตัน (Tonnes)	76.06	88.56	112.79	126.53
Hazardous waste - Incineration with Energy Recovery (ของเสียอันตรายการเผาทำลายที่ได้พลังงาน)	ตัน (Tonnes)	-	-	-	-
Hazardous waste - Incineration without Energy Recovery (ของเสียอันตรายการเผาทำลายที่ไม่ได้พลังงาน)	ตัน (Tonnes)	68.27	88.56	112.79	125.37
Hazardous waste - Landfilling (ของเสียอันตรายการฝังกลบ)	ตัน (Tonnes)	-	-	-	-
Hazardous waste - Other Methods (ของเสียอันตรายกำจัดด้วยวิธีอื่นๆ)	ตัน (Tonnes)	7.79	-	-	1.15
Total non-hazardous waste directed to disposal (ของเสียไม่อันตรายที่ถูกนำไปกำจัด)	ตัน (Tonnes)	225.60	361.85	433.87	303.09
Non-Hazardous waste - Incineration with Energy Recovery (ของเสียไม่อันตรายการเผาทำลายที่ได้พลังงาน)	ตัน (Tonnes)	0	-	-	-
Non-Hazardous waste - Incineration without Energy Recovery (ของเสียไม่อันตรายการเผาทำลายที่ไม่ได้พลังงาน)	ตัน (Tonnes)	-	-	-	-
Non-Hazardous waste - Landfilling (ของเสียไม่อันตรายการฝังกลบ)	ตัน (Tonnes)	225	361.85	433.87	303.09
Non-Hazardous waste - Other Methods (ของเสียไม่อันตรายกำจัดด้วยวิธีอื่นๆ)	ตัน (Tonnes)	-	-	-	-
ร้อยละของเสียที่นำไปใช้ประโยชน์ได้ (Percent of waste diverted)	ร้อยละ (%)	97	94	89	7
ร้อยละของเสียที่ถูกนำไปกำจัด (Percent of waste directed)	ร้อยละ (%)	3	6	11	93

Air Pollution (การปล่อยมลพิษทางอากาศ)	หน่วย (Unit)	2022 ¹	2023 ¹	2024 ²	2025 ²
NOx	ppm	N/A	0.01	0.0012-0.0035	0.020
SOx	ppm	N/A	0.02	0.0015-0.0209	0.007
Particulate matter (PM10)	mg/m3	N/A	0.08	0.011-0.077	0.031
Total Suspended Particulate (TSP)	mg/m3	N/A	0.06	0.007-0.317	0.058

¹ ขอบเขตรวม บริษัท พุกงา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท พุกงา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) บริษัท อินโน พร็คาสท์ จำกัด โรงพยาบาลวิมุต และโรงพยาบาลวิมุต-เทพารินทร์

Data covered the following companies: Pruksa Holding PCL, Pruksa Real Estate PCL, Inno Precast Co., Ltd., Vimut Hospital, and Vimut Thapararin Hospital.

² ขอบเขตรวม บริษัท พุกงา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท พุกงา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) บริษัท อินโนโฮม คอนสตรัคชั่น จำกัด โรงพยาบาลวิมุต และโรงพยาบาลวิมุต-เทพารินทร์

Data covered the following companies: Pruksa Holding PCL, Pruksa Real Estate PCL, Innohome Construction Co., Ltd., Vimut Hospital, and Vimut Thapararin Hospital.

³ ข้อมูลก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 3 รายงานเฉพาะ Category 1 ของบริษัท พุกงา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท พุกงา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) บริษัท อินโนโฮม คอนสตรัคชั่น จำกัด โรงพยาบาลวิมุต และโรงพยาบาลวิมุต-เทพารินทร์

Scope 3 are reported only for Category 1: Purchased Goods and Services, covers the following companies: Pruksa Holding PCL, Pruksa Real Estate PCL, Innohome Construction Co., Ltd., Vimut Hospital, and Vimut-Thapararin Hospital.

⁴ อยู่ระหว่างทบทวนและตรวจสอบข้อมูลเพื่อให้ครอบคลุมกิจกรรมสำคัญตลอดห่วงโซ่มูลค่าและสอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานระดับสากล

Undergoing data verification to ensure comprehensive coverage of key activities across the value chain, in alignment with international reporting standards requirement.

ผลการดำเนินงานด้านสังคม (Social Performance Data)

ทรัพยากรบุคคล (Human resource)	2023 ²		2024 ³		2025 ³	
	ชาย(Male)	หญิง(Female)	ชาย(Male)	หญิง(Female)	ชาย(Male)	หญิง(Female)
จำนวนพนักงาน (Number of employees)						
จำนวนพนักงานทั้งหมด (Workforce Composition) ^{GRI 2-7}	1,575		2,383		1,910	
จำนวนพนักงานแบ่งตามเพศ (Gender distribution of the entire workforce)	722	853	822	1,561	594	1,316
สัดส่วน (Percentage)	45.84%	54.16%	34.49%	65.51%	31.10%	68.90%
จำนวนตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน (Total Employees by Contract Type)						
พนักงานเต็มเวลา (Full-time Employees)	722	853	820	1,560	593	1,315
พนักงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employees)	N/A	N/A	2	1	1	1
จำนวนตามประเภทการจ้างงาน (Employee Breakdown by Hiring Contract)						
พนักงานประจำ (Permanent Employee Composition)	718	850	813	1,551	589	1,310
พนักงานชั่วคราว ^{GRI 2-8} (Temporary Employee Composition)	3	1	6	4	2	1
คนพิการ (Disabled Employee Composition)	1	2	3	6	3	5
จำนวนตามอายุ (Employee Breakdown by Age)						
อายุไม่เกิน 30 ปี (Employee Composition: Under 30 Years)	101	83	112	333	65	268
อายุ 30-50 ปี (Employee Composition: 30-50 Years)	512	712	575	1,090	426	929
อายุมากกว่า 50 ปี (Employee Composition: Over 50 Years)	109	58	135	138	103	119
จำนวนตามตำแหน่งงาน (workforce brakedown gender) ^{GRI 405-1/ CSA 3.1.2 workforce brakedown gender}						
ผู้บริหารระดับสูง (Employee composition in Top management level)						
อายุไม่เกิน 30 ปี (Employee Composition: Under 30 Years)	18	8	26	18	20	12
อายุ 30-50 ปี (Employee Composition: 30-50 Years)	0	0	0	0	0	0
อายุมากกว่า 50 ปี (Employee Composition: Over 50 Years)	3	6	7	11	6	7
อายุมากกว่า 50 ปี (Employee Composition: Over 50 Years)	15	2	19	7	14	5
ระดับบริหาร (Employee Composition in Management level)						
อายุไม่เกิน 30 ปี (Employee Composition: Under 30 Years)	168	146	183	223	132	159
อายุ 30-50 ปี (Employee Composition: 30-50 Years)	0	3	1	4	0	0
อายุ 30-50 ปี (Employee Composition: 30-50 Years)	122	110	126	156	88	107
อายุมากกว่า 50 ปี (Employee Composition: Over 50 Years)	46	33	56	63	44	52
ระดับปฏิบัติการ (Employee Composition in Operations level)						
อายุไม่เกิน 30 ปี (Employee Composition: Under 30 Years)	536	699	613	1,320	442	1,145
อายุไม่เกิน 30 ปี (Employee Composition: Under 30 Years)	101	80	111	329	64	268
อายุ 30-50 ปี (Employee Composition: 30-50 Years)	387	596	442	922	332	816
อายุมากกว่า 50 ปี (Employee Composition: Over 50 Years)	48	23	60	69	46	61
จำนวนตามพื้นที่ปฏิบัติงาน (Employee Breakdown by Working Area) ^{GRI 2-7}						
สำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ (Working Area: Head Office and Bangkok)						
สำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ - พนักงานประจำ (Head Office and Bangkok - Permanent Employee Composition)	334	537	468	1,278	378	1,109
สำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ - พนักงานชั่วคราว (Head Office and Bangkok - Temporary Employee Composition)	330	535	465	1,277	377	1,109
สำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ - พนักงานชั่วคราว (Head Office and Bangkok - Temporary Employee Composition)	4	2	3	1	1	0
ต่างจังหวัด (Working Area: Others area)						
ต่างจังหวัด - พนักงานประจำ (Permanent Employee Composition)	388	316	354	283	216	207
ต่างจังหวัด - พนักงานประจำ (Permanent Employee Composition)	388	315	354	282	216	206
ต่างจังหวัด - พนักงานชั่วคราว (Temporary Employee Composition)	0	1	0	1	0	1

ทรัพยากรบุคคล (Human resource)	2023 ²		2024 ³		2025 ³	
	ชาย(Male)	หญิง(Female)	ชาย(Male)	หญิง(Female)	ชาย(Male)	หญิง(Female)
จำนวนพนักงานที่อยู่ในหน่วยงานที่สร้างรายได้ให้กับบริษัท (Management positions in revenue-generating functions) <small>CSA 3.1.2 Workforce Breakdown: Gender</small>						
จำนวนพนักงานผู้บริหารระดับสูงที่อยู่ในหน่วยงานที่สร้างรายได้ให้กับบริษัท (Top management positions in revenue-generating functions)	N/A	N/A	3	3	1	2
จำนวนพนักงานผู้บริหารระดับบริหารที่อยู่ในหน่วยงานที่สร้างรายได้ให้กับบริษัท (Management positions in revenue-generating functions)	N/A	N/A	6	49	6	37
ร้อยละของผู้บริหารทั้งหมดที่อยู่ในหน่วยงานที่สร้างรายได้ให้กับบริษัท (Total percentage of management positions in revenue-generating functions)	N/A	N/A	4%	22%	5%	23%
จำนวนพนักงานที่รับผิดชอบงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณิตศาสตร์ (STEM: Science, Technology, Engineering and Mathematics -related positions)						
จำนวนพนักงานที่รับผิดชอบงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณิตศาสตร์ (Employees in STEM-related positions)	N/A	N/A	313	201	495	148
ร้อยละของพนักงานที่รับผิดชอบงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณิตศาสตร์ (Employees in STEM-related positions (as % of total STEM positions))	N/A	N/A	13.13%	8.43%	25.92%	7.75%
จำนวนพนักงานแบ่งตามเชื้อชาติ - Workforce Breakdown: Race/ Ethnicity & Nationality <small>CSA 3.1.3</small>						
จำนวนพนักงานสัญชาติไทย (Thai)	N/A	N/A	819	1,553	466	1,200
จำนวนพนักงานสัญชาติอื่น ๆ (Others)	N/A	N/A	3	4	1	5
จำนวนผู้บริหารสัญชาติไทย (Total management - Thai)	N/A	N/A	24	18	127	111
จำนวนผู้บริหารสัญชาติอื่น ๆ (Total management - Others)	N/A	N/A	-	0	-	0
สัดส่วนของผู้บริหารสัญชาติไทยต่อพนักงานทั้งหมด (Share in all Thai management positions, including junior, middle and senior management (as % of total management workforce))	N/A	N/A	1.01%	0.76%	6.65%	5.81%
สัดส่วนของผู้บริหารสัญชาติอื่น ๆ ต่อพนักงานทั้งหมด (Share in all other management positions, including junior, middle and senior management (as % of total management workforce))	N/A	N/A	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
จำนวนพนักงานใหม่ (New employee) <small>GRI 401-1, CSA 3.3.4 Hiring</small>						
จำนวนพนักงานจ้างใหม่ (New Employee Hired)	195	199	128	292	30	141
ร้อยละพนักงานจ้างใหม่ทั้งหมด (Percentage of New Employee Hired)	49.00%	51.00%	14.61%	10.65%	1.57%	7.38%
จำนวนพนักงานใหม่จำแนกตามอายุ (New Employee Hired by age)						
อายุไม่เกิน 30 ปี (Employee Composition: Under 30 Years)	55	43	39	131	13	73
อายุ 30-50 ปี (Employee Composition: 30-50 Years)	108	109	80	150	12	62
อายุมากกว่า 50 ปี (Employee Composition: Over 50 Years)	5	0	9	11	5	6
จำนวนพนักงานจ้างใหม่จำแนกตามพื้นที่						
สำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ	-	-	14	112	29	134
ต่างจังหวัด	-	-	0	0	1	7
จำนวนพนักงานจ้างใหม่จำแนกตามตำแหน่งงาน (New Employee Hired by level)						
ผู้บริหารระดับสูง (Top management level)	4	2	7	3	3	3
ผู้บริหาร (Management level)	35	36	20	29	4	11
ระดับปฏิบัติการ (Operations level)	129	114	101	260	23	127
จำนวนพนักงานจ้างใหม่แบ่งตามสัญชาติ (New Employee Hired by nationality)						
สัญชาติไทย (Thai)	168	152	127	292	30	141
สัญชาติอื่น ๆ (Others)	0	0	1	0	0	0
จำนวนพนักงานลาออกทั้งหมด (Employee Turnover)						
จำนวนพนักงานลาออกทั้งหมด (Employee Turnover)	142	109	145	257	261	396
อัตราการลาออก (Total employee turnover rate (%))	15.94%		16.87%		34.40%	
จำนวนพนักงานลาออกโดยสมัครใจ (Total voluntary employee turnover)	142	109	121	217	115	227
อัตราการลาออกโดยสมัครใจ (Total voluntary employee turnover rate (%))	15.94%		14.18%		17.91%	

ทรัพยากรบุคคล (Human resource)	2023 ²		2024 ³		2025 ³	
	ชาย(Male)	หญิง(Female)	ชาย(Male)	หญิง(Female)	ชาย(Male)	หญิง(Female)
จำนวนพนักงานลาออกจำแนกตามอายุ (Employee Breakdown by Age)						
อายุไม่เกิน 30 ปี (Employee Composition: Under 30 Years)	N/A	N/A	37	76	44	77
อายุ 30-50 ปี (Employee Composition: 30-50 Years)	N/A	N/A	86	163	157	267
อายุมากกว่า 50 ปี (Employee Composition: Over 50 Years)	N/A	N/A	22	18	56	36
จำนวนพนักงานลาออกจำแนกตามพื้นที่ (Employee Breakdown by Working Area)						
สำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ (Head Office and Bangkok)	N/A	N/A	97	233	129	314
ต่างจังหวัด (Others area)	N/A	N/A	48	24	132	82
จำนวนพนักงานลาออกจำแนกตามตำแหน่งงาน (Employee Turnover by level)						
ผู้บริหารระดับสูง (Top management level)	N/A	N/A	9	5	8	7
ผู้บริหาร (Management level)	N/A	N/A	17	44	47	45
ระดับปฏิบัติการ (Operations level)	N/A	N/A	119	208	202	328
จำนวนพนักงานลาออกแบ่งตามสัญชาติ (Employee Turnover by nationality)						
สัญชาติไทย (Thai)	N/A	N/A	144	254	259	364
สัญชาติอื่น ๆ (Others)	N/A	N/A	1	3	0	0
พนักงานที่อยู่ภายใต้ข้อตกลงเกี่ยวกับการร่วมเจรจาต่อรอง (Freedom of Association) <small>GRI 2-30 Collective bargaining agreements, CSA 3.1.5 Freedom of Association</small>						
อัตราพนักงานที่อยู่ภายใต้ข้อตกลงเกี่ยวกับการร่วมเจรจาต่อรอง (Employee Covered by Collective Bargaining Agreements)	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ค่าตอบแทนพนักงาน (Employee Remuneration) <small>CSA 3.1.4 Gender pay indicators</small>						
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท) (Total Employee Remuneration)	764,361,957	749,232,213	927,372,780	1,208,004,481	776,166,186	1,105,278,994
ค่าเฉลี่ยค่าตอบแทนของพนักงาน (บาท) (Average Employee Remuneration)	1,058,673	878,350	1,128,191	773,866	1,306,677	839,878
อัตราส่วนค่าตอบแทนเฉลี่ยระหว่างพนักงานหญิงต่อพนักงานชาย (Average Remuneration ratio between female and male employees)		0.83		0.69		0.64
ค่าตอบแทนพนักงานจำแนกตามตำแหน่งงาน¹ (Employee Remuneration by Level)						
ผู้บริหารระดับสูง: เงินเดือน+ค่าตอบแทนอื่น ๆ (Top Management Level: Base Salary + Other Cash Incentives)	N/A	N/A	97,995,029	32,847,000	164,121,850	88,116,633
ผู้บริหารและพนักงาน: เงินเดือน+ค่าตอบแทนอื่น ๆ (Management and Operations Level: Base Salary + Other Cash Incentives)	N/A	N/A	369,595,162	601,438,099	487,567,704	732,250,593
สัดส่วนของค่าตอบแทนรายปีของผู้บริหาร เทียบกับค่าตอบแทนรายปีเฉลี่ยของพนักงานทุกคน (Proportion of management and employee remuneration)		5.83		4.69		3.75
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงาน (Employee Provident Fund)						
จำนวนพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพรวม (Total Provident Fund Employees Count)		753		1,161		1,271
จำนวนพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund Employees Count)	241	512	526	635	508	763
สัดส่วนจำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Proportion of the number of employees participating in the provident fund)		48%		49%		67%
จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Total Employer Provident Fund)		69,402,505		82,605,027.00		77,753,929.64
จำนวนพนักงานที่ได้รับการตรวจสุขภาพกายและสุขภาพจิตประจำปี (Annual Health Checkup Count)		851		1,588		1,701
ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการตรวจสุขภาพกายและสุขภาพจิตประจำปี (Percentage of Annual Health Checkup Count)(%)		54%		67%		89%
พนักงานที่ได้รับสิทธิ์ลาคลอด หรือเลี้ยงดูบุตร (Parental Leave) <small>CSA 3.3.7</small>						
จำนวนพนักงานที่ได้รับสิทธิ์ลาคลอด หรือเลี้ยงดูบุตร (Number of Employees Entitled to Parental Leave)	N/A	N/A	0	1,561	0	1,316
จำนวนพนักงานใช้สิทธิ์ลาคลอด หรือเลี้ยงดูบุตร (Number of Employees Taking Parental Leave)	N/A	N/A	0	39	0	35

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ¹ (Human capital development)	2023		2024		2025	
	ชาย(Male)	หญิง(Female)	ชาย(Male)	หญิง(Female)	ชาย(Male)	หญิง(Female)
งบประมาณในการพัฒนาบุคลากร: ล้านบาท (Expenditure of Human Capital Development: Million Baht)	10.55		9.88		2.47	
งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรต่อคนต่อปี:บาท (Average Amount Spent in Training for all Employees: Baht)	11,418	11,788	8,344	7,140	5,747	4,734
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (Average Employee Training and Development Hours)						
เป้าหมายจำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (Target of Employee Training and Development Hours)	20	20	20	20	15	15
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (Average Employee Training and Development Hours)	26.50	26.49	27.21	29.16	22.43	31.53
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน จำแนกตามอายุ (Employee Training by age)						
อายุไม่เกิน 30 ปี (Employee Composition: Under 30 Years)	32.83	23.27	27.16	25.31	11.23	22.86
อายุ 30-50 ปี (Employee Composition: 30-50 Years)	34.57	36.82	27.92	30.56	22.96	31.81
อายุมากกว่า 50 ปี (Employee Composition: Over 50 Years)	48.14	63.04	25.72	26.03	24.52	32.83
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน จำแนกตามพื้นที่ (Employee Training by working area)						
สำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ (Head Office and Bangkok)	35.54	41.76	30.18	28.46	29.02	34.93
ต่างจังหวัด (Others area)	32.95	32.32	24.62	28.26	16.91	26.20
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน ตำแหน่งงาน (Employee Training by level)						
ผู้บริหารระดับสูง (Top management level)	11.00	14.00	32.86	20.89	6.43	7.25
ผู้บริหาร (Management level)	28.56	54.38	41.54	29.33	29.33	37.00
ระดับปฏิบัติการ (Operations level)	37.60	39.96	24.51	30.75	20.73	30.97
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน แบ่งตามสัญชาติ (Employee Training by nationality)						
สัญชาติไทย (Thai)	26.50	26.49	26.64	27.74	22.43	31.53
สัญชาติอื่น ๆ (Others)	-	-	0.61	1.96	-	-
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (ชั่วโมง) (Employee Training and Development Hours)						
จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรม (Number of Employee Training and Development)	772	797	1,087	853	393	518
สัดส่วนพนักงานที่ได้รับการอบรม (Rate of Employee Training and Development)	49.20	50.79	46.81	54.63	91.40	99.23
การประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงาน (Employee Performance Appraisal)^{CSA 3.3.5}						
จำนวนพนักงานที่ได้รับการประเมินผลปฏิบัติงาน(คน) (Employee Performance Appraisal)	848	716	819	687	429	518
อัตราพนักงานที่ได้รับการประเมินผลปฏิบัติงาน (Rate of Employee Performance Appraisal)	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ความผูกพันของพนักงานต้องคัก (Employee engagement)						
เป้าหมายคะแนนความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement Target)	-		85%		85%	
ระดับความผูกพันของพนักงานทั้งหมด (Employee Engagement Rate)	85.0 %		82.3%		80.2%	
ระดับความผูกพันของพนักงานจำแนกตามเพศ (Employee Engagement Rate by Gender)	85.4 %	84.6 %	82.9%	81.9%	80.0%	80.4%
ระดับความผูกพันของพนักงานจำแนกตามรุ่น (Employee Engagement Rate by Generation)						
Baby Boomer(BB) : เกิดในปี พ.ศ. 2489 – 2507 (1946–1964)	90.5 %		88.4%		89.6%	
Generation X : เกิดในปี พ.ศ. 2508-2519 (1965–1976)	86.6 %		84.4%		83.4%	
Generation Y : เกิดในปี พ.ศ. 2520 - 2534 (1977–1991)	84.9 %		82.2%		79.7%	
Generation Z : เกิดในปี พ.ศ. 2535 ขึ้นไป (1992 onward)	83.3 %		80.8%		79.7%	
จำนวนพนักงานที่ร่วมทำแบบสำรวจประเมินความผูกพันของพนักงานที่มีต้องคัก (Number of Employees in Engagement Assessment)	797	750	785	1,502	488	1,125

สิทธิมนุษยชน ³ (Human rights)	2023		2024		2025	
	ชาย(Male)	หญิง(Female)	ชาย(Male)	หญิง(Female)	ชาย(Male)	หญิง(Female)
จำนวนเหตุการณ์ที่ได้รับการตรวจสอบโดยองค์กร และพบว่าเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนภายในองค์กรทั้งหมด (The total number of cases investigated and confirmed as human rights violations within the organization)						
เหตุการณ์การเลือกปฏิบัติ (Number of Discrimination Cases)	0		0		0	
เหตุการณ์ล่วงละเมิดทางเพศ (Number of Sexual Harassment Cases)	0		0		0	
การใช้แรงงานเด็ก (Number of Child Labour Cases)	0		0		0	
การใช้แรงงานภาคบังคับ (Number of Forced Labour Cases)	0		0		0	
จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับผ่านระบบการรับเรื่องร้องเรียนของบริษัท (Whistleblowing Complaints Received)						
ข้อร้องเรียนที่ได้รับผ่านหน่วยงานภายนอก (Number of Internal Whistleblowing Cases)	0		0		0	
ข้อร้องเรียนที่ได้รับผ่านหน่วยงานภายใน (Number of External Whistleblowing Cases)	0		0		0	
สถานะของกรณีด้านสิทธิมนุษยชนหรือข้อร้องเรียน (Human Rights or Complaint Case Status)						
จำนวนเหตุการณ์ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการแก้ไข (Number of Cases in Process)	0		0		0	
จำนวนเหตุการณ์ที่มีการแก้ไขเสร็จสิ้น (Number of Implemented Cases)	0		0		0	
ร้อยละของเหตุการณ์ที่มีการแก้ไขเสร็จสิ้น (Percentage of Implemented Cases)	0		0		0	
ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการอบรมด้านสิทธิมนุษยชน (Percentage of Employees Trained on Human Rights)	100%		100%		100%	

¹ ขอบเขตข้อมูลบริษัท พุกงา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท พุกงา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) บริษัท อินโนโฮม คอนสตรัคชั่น จำกัด

Employee data covered the following companies: Pruksa Holding PCL, Pruksa Real Estate PCL, and Innohome Construction Co., Ltd.

² ขอบเขตข้อมูลบริษัท พุกงา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท พุกงา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) บริษัท อินโนพรีคาสท์ จำกัด โรงพยาบาลวิมุต และโรงพยาบาลวิมุต-เทพารินทร์

Employee data covered the following companies: Pruksa Holding PCL, Pruksa Real Estate PCL, Inno Precast Co., Ltd., Vimut Hospital, and Vimut Thapararin Hospital.

³ ขอบเขตข้อมูลบริษัท พุกงา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท พุกงา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) บริษัท อินโนโฮม คอนสตรัคชั่น จำกัด โรงพยาบาลวิมุต และโรงพยาบาลวิมุต-เทพารินทร์

Employee data covered the following companies: Pruksa Holding PCL, Pruksa Real Estate PCL, Innohome Construction Co., Ltd., Vimut Hospital, and Vimut Thapararin Hospital.

อาชีวอนามัย และ ความปลอดภัย (Occupational Health and Safety)	2023 ¹	2024 ²	2025 ²
จำนวนพนักงานที่อยู่ภายใต้ระบบความปลอดภัยอาชีวอนามัย ^{GRI 403-8} (Employees Covered by Occupational Health and Safety Management System)	1,742	1,313	1,910
ร้อยละของพนักงานที่อยู่ภายใต้ระบบความปลอดภัยอาชีวอนามัย ^{GRI 403-9} (Percentage of Employees Covered by Occupational Health and Safety Management System)	100%	100%	100%
จำนวนชั่วโมงการทำงานรวม (Number of hours worked)	20,997,756	15,964,172	13,349,904
พนักงาน (Employees)	5,949,196	5,030,720	4,689,464
ผู้รับเหมา (Contractors)	15,048,560	10,933,452	8,650,440
จำนวนผู้ที่ได้รับการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต (The Number and Rate of Fatalities as a Result of Work-Related Injury)	0	0	0
พนักงาน (Employees)	0	0	0
ผู้รับเหมา (Contractors)	0	0	0
ร้อยละของผู้ที่ได้รับการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต (Rate of Fatalities as a Result of Work-Related Injury)	0	0	0
พนักงาน (Employees)	0	0	0
ผู้รับเหมา (Contractors)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงาน (Number and Rate of Recordable Work-Related Injuries)	14	3	1
พนักงาน (Employees)	5	3	1
ผู้รับเหมา (Contractors)	9	0	0
อัตราความถี่ของการบาดเจ็บจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงาน เคส / 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน (Lost Time Injury Frequency Rate: LTIFR)	0.67	0.19	0.07
เป้าหมายอัตราความถี่ของการบาดเจ็บจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงาน เคส / 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน (Lost Time Injury Frequency Rate: LTIFR)	0	0	0
พนักงาน (Employees)	0.84	0.60	0.97
ผู้รับเหมา (Contractors)	0.60	0	0
จำนวนผู้ที่ได้รับการอบรมมาตรฐานความปลอดภัยอาชีวอนามัย (Training about Occupational Health and Safety Standard)	5,659	4,069	3,827
พนักงาน (Employees)	1,100	577	1,040
ผู้รับเหมา (Contractors)	4,559	3,492	2,787
ร้อยละของสถานที่ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 45001 (Percentage of site with ISO45001 certification)	3	5	0

¹ ขอบเขตรวม บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท พกษา เรียบเอสเตท จำกัด (มหาชน) บริษัท อินโน พรีคาสท์ จำกัด โรงพยาบาลวิมุต และโรงพยาบาลวิมุต-เทพธารินทร์

¹ Data covered the following companies: Pruksa Holding PCL, Pruksa Real Estate PCL, Inno Precast Co., Ltd., Vimut Hospital, and Vimut Thapararin Hospital.)

² ขอบเขตรวม บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท พกษา เรียบเอสเตท จำกัด (มหาชน) บริษัท อินโนโฮม คอนสตรัคชั่น จำกัด โรงพยาบาลวิมุต และโรงพยาบาลวิมุต-เทพธารินทร์

² Data covered the following companies: Pruksa Holding PCL, Pruksa Real Estate PCL, Innohome Construction Co., Ltd., Vimut Hospital, and Vimut Thapararin Hospital.)

การมีส่วนร่วมกับชุมชน (Community Engagement) ¹	2023	2024	2025
ค่าใช้จ่ายที่เกิดจากโครงการพัฒนาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม: บาท (Expenditure on Social and Environmental Development Projects: THB)	7,422,350	6,143,544	889,574
จำนวนพนักงานอาสาเข้าร่วมโครงการเพื่อสังคมขององค์กร (Number of Employee Volunteers Participating in Corporate Social Projects)	1544	1445	371
สัดส่วนพนักงานอาสาที่เข้าร่วมโครงการเพื่อสังคมขององค์กร (Percentage of Employees Participating in Volunteer Activities)	98%	99%	40%
จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยที่พนักงานทำกิจกรรมเพื่อสังคมต่อปี (Average Volunteer Hours per Employee per Year)	N/A	13	2.05

¹ ขอบเขตรวม บริษัท พุกखा โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท พุกखा เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) บริษัท อินโนโฮม คอนสตรัคชั่น จำกัด
(Community engagement data covered the following companies: Pruksa Holding PCL, Pruksa Real Estate PCL, Innohome Construction Co., Ltd.)

ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจและธรรมาภิบาล(Governance Performance Data)

การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า (Customer Relationship Management)	หน่วย	2023	2024	2025
ความพึงพอใจของลูกค้าอสังหาริมทรัพย์ (Customer Satisfaction Index; CSI)	ร้อยละ	-	-	-
คะแนนความผูกพันของลูกค้าอสังหาริมทรัพย์ (Real estate Net Promoter Score; NPS)	ร้อยละ	20	39	37
คะแนนความผูกพันของลูกค้าโรงพยาบาล-คนไข้ใน (IPD-Hospital Net Promoter Score; NPS)	ร้อยละ	88	90	93.34
คะแนนความผูกพันของลูกค้าโรงพยาบาล-คนไข้นอก (OPD-Hospital Net Promoter Score; NPS)	ร้อยละ	72	94	91.84

ความเป็นส่วนตัวของลูกค้า และความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Customer Privacy and Cybersecurity) ¹	หน่วย	2023	2024	2025
จำนวนเหตุการณ์ข้อร้องเรียนได้รับการตรวจสอบโดยองค์กร และพบว่าเป็นการละเมิดความเป็นส่วนตัวของข้อมูลลูกค้าทั้งหมด (Number of Verified Complaints Involving Customer Data Privacy Breaches)	กรณี	0	0	1
จำนวนการฝึกซ้อมด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Number of Information Security Drill Exercises Conducted)	ครั้ง	-	1	1
ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการอบรมด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Percentage of Employees Trained on Cybersecurity)	ร้อยละ	-	83	85

จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct)	หน่วย	2023	2024	2025
จำนวนการรับทราบจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct acknowledgement)				
ร้อยละของพนักงานรับทราบคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษร / ดิจิทัล (Percentage of Code of Conduct acknowledgement by employee)	ร้อยละ	100	100	100
ร้อยละของบริษัทย่อยภายในกลุ่มของพฤษภาคม รับทราบคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษร / ดิจิทัล (Percentage of Code of Conduct acknowledgement by subsidiary companies)	ร้อยละ	100	100	100
การสื่อสารด้านจรรยาบรรณธุรกิจ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Communication on Code of Conduct and Sustainability)				
ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการสื่อสารด้านจรรยาบรรณธุรกิจ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Percentage of Employees Reached – Code of Conduct and Sustainability Communication)	ร้อยละ	98	100	100
ร้อยละของบริษัทย่อยภายในกลุ่มของพฤษภาคม ได้รับการสื่อสารด้านจรรยาบรรณธุรกิจ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Percentage of Pruksa Group Subsidiaries Covered by Communication on Code of Conduct and Sustainability Communication)	ร้อยละ	84	100	100
ร้อยละของบริษัทร่วมค้าทางอ้อมได้รับการสื่อสารด้านจรรยาบรรณธุรกิจ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Percentage of Indirect Joint Ventures Covered by Communication on Code of Conduct and Sustainability)	ร้อยละ	100	100	100
ร้อยละพนักงานที่ผ่านการทบทวนความรู้ประจำปีด้านจรรยาบรรณและความยั่งยืน (Percentage of Employees Completing the Annual Refresher Test on Business Ethics and Sustainability)	ร้อยละ	100	92	83.86

ผลการสำรวจกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai LISTED COMPANIES (CGR))	หน่วย	2023	2024	2025
ผลคะแนนการประเมินผลการสำรวจกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai LISTED COMPANIES (CGR) Score)	คะแนน	99	109	110
ข้อร้องเรียนด้านจรรยาบรรณธุรกิจ (Complaints Related to Code of Conduct)				
จำนวนเหตุการณ์ที่ได้รับการตรวจสอบโดยองค์กร และพบว่าเป็นการละเมิดด้านจรรยาบรรณธุรกิจทั้งหมด (Number of Verified Business Ethics Violations Identified Through Internal Investigations)	กรณี	7	9	7
ร้อยละของเหตุการณ์ที่มีการแก้ไขเสร็จสิ้น (Percentage of Ethics Violation Cases Resolved)	ร้อยละ	43	67	67
การรายงานการมีส่วนได้เสียกับกลุ่มบริษัท (Conflict of Interest declaration)				
ร้อยละของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยื่นรายงานการมีส่วนได้เสีย (Percentage of Directors, Executives, and Employees who Submitted Conflict of Interest Declarations)	ร้อยละ	100	100	93

การฝึกอบรมด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Training) ²	หน่วย	2023	2024 ³	2025
จำนวนชั่วโมงรวมการฝึกอบรมด้านการบริหารความเสี่ยงต่อปี (Annual Risk Management Training Hours)	ชั่วโมง	857	216	108
ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Training provided to employees)	ร้อยละ	90	63	52
ร้อยละของพนักงานที่ผ่านแบบประเมินการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Training provided to employees)	ร้อยละ	100	100	100

การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Sustainable Supply Chain)	หน่วย	2023	2024	2025
ร้อยละของคู่ค้าที่รับทราบคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของคู่ค้าเป็นลายลักษณ์อักษร / ดิจิทัล (Percentage of Suppliers Acknowledging Business Partner Code of Conduct (Written/Digital))	ร้อยละ	100	100	100
ร้อยละของคู่ค้าที่สำคัญที่ทำการธุรกิจกับบริษัทโดยตรงที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (Percentage of Tier 1 suppliers assessed on ESG risk)	ร้อยละ	100	100	67

¹ ขอบเขต บริษัท พุกงา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท พุกงา เรียดเอสเตท จำกัด (มหาชน) บริษัท อินโนโฮม คอนสตรัคชั่น จำกัด

² Data covered the following companies: Pruksa Holding PCL, Pruksa Real Estate PCL, Innohome Construction Co., Ltd.

³ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรความเสี่ยงลดลง เนื่องจากมีกำหนดกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ได้แก่ กลุ่มผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มธุรกิจอีคอมเมิร์ซ

³ In 2024, risk management training participation declined due to a focus on key target groups—executives and e-commerce employees.